Naltech

REPORTE SOSTENIBILIDAD 2025

ÍNDICE DE CONTENIDO

01 SOMOS NALTECH

02 COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

03 CADENA DE VALOR SOSTENIBLE E INNOVADORA

NUESTROS COLABORADORES 04

GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL 05

COMPROMISO AMBIENTAL Y CLIMÁTICO 06

IMPACTO SOCIAL Y RELACIONAMIENTO 07

Carta del Gerente General

Nuestra Gestión Sostenible 2025

CARTA DEL GERENTE GENERAL

GRI 2-22

Estimados grupos de interés,

El 2025 fue un año de consolidación y aprendizaje para Naltech. En un contexto de mayores exigencias para la industria acuícola, reafirmamos nuestro propósito de desarrollar soluciones nutricionales eficientes e innovadoras que contribuyan al crecimiento sostenible de nuestros clientes y fortalezcan la confianza que hemos construido con ellos a lo largo de los años.

Durante este periodo alcanzamos hitos significativos para nuestra gestión sostenible. Realizamos por primera vez un análisis de doble materialidad para identificar y priorizar nuestros impactos, riesgos y oportunidades más relevantes. Este ejercicio contribuyó a fortalecer la transparencia y a orientar la toma de decisiones de la organización.

Asimismo, obtuvimos la certificación Aquaculture Stewardship Council (ASC) Feed, un reconocimiento que respalda nuestro compromiso con la trazabilidad, el abastecimiento responsable y la producción sostenible. Este avance complementa los estándares de calidad e inocuidad que mantenemos a través de nuestras certificaciones Best Aquaculture Practices (BAP) y Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP).

Además, avanzamos en la eficiencia de nuestras operaciones mediante la optimización del consumo energético, la valorización de residuos no peligrosos y una gestión cada vez más eficiente del recurso hídrico.

En el ámbito comercial, continuamos fortaleciendo la marca AQUATECH, nuestra línea insignia de soluciones especializadas para la acuicultura, mediante formulaciones orientadas a optimizar la conversión alimenticia y contribuir salud de camarones y truchas. En esa misma línea, el lanzamiento y posicionamiento de nuestro producto LARVACARE representó un avance importante para nuestro portafolio, al responder a necesidades específicas en etapas críticas del cultivo. Estos desarrollos reflejan nuestra visión de largo plazo: ofrecer productos de alto desempeño, con soporte técnico y criterios de sostenibilidad integrados desde su diseño.

Miramos hacia adelante con optimismo y responsabilidad. Sabemos que la acuicultura enfrenta retos cada vez más complejos asociados a la adaptación climática, las exigencias regulatorias y la trazabilidad de la cadena de suministro. Frente a este escenario, estamos convencidos de que estos desafíos pueden superarse mediante la innovación, la resiliencia y el trabajo conjunto. Por ello, continuaremos integrando la sostenibilidad en nuestras operaciones y decisiones para generar valor en la industria y contribuir al desarrollo de una acuicultura más responsable.

Agradezco a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y comunidades por acompañarnos en este camino.

VÍCTOR CAMACHO

Gerente General



ACERCA DE ESTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-14

La elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2025 representa el compromiso de Naltech en compartir su desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este reporte de sostenibilidad ha sido elaborado con referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) e integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En esa línea, para facilitar la lectura del reporte hemos incluido las siguientes guías:

- Referencia a los Estándares GRI abordados al inicio de cada sección: GRI 1, 2 y 3 (versión 2021), y Estándares Sectoriales GRI para Agricultura, Acuicultura y Pesca (versión 2022).
- Anexo con el índice de contenido GRI utilizado al final del reporte.

Este reporte es de publicación anual y contiene información del año fiscal, que comprende desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. La elaboración de este reporte fue liderada por la Jefatura de Gestión y Aseguramiento de la Calidad y aprobada por el Gerente General de la compañía.

Naltech S.A. sede Ecuador elabora estados financieros auditados correspondientes a la misma entidad jurídica y bajo el mismo periodo del reporte anual. Asimismo, no se realizaron actualizaciones ni reexpresiones de la información reportada previamente.

Invitamos a nuestros grupos de interés a compartir sus opiniones, consultas y sugerencias, referentes a nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025.

- Sede principal: Av. Encalada N.° 1420 dpto. 602 Urb. Lima Polo Hunt | Santiago de Surco
- Cuéntanos tu opinión: informes@naltech.com
- Para obtener mayor información acerca de Naltech, puede visitar el siguiente enlace: https://naltech.com.pe/



NUESTRA GESTIÓN SOSTENIBLE 2025

Nuestro desempeño económico y de gobernanza

S/ 300 millones

valor económico generado

Estados financieros alineados a las NIIF

(Normas Internacionales de Información Financiera)

Nuestro desempeño ambiental

Certificación ASC Feed

(Norma para Piensos de Aquaculture Stewardship Council)

200 m³/día

de aguas residuales industriales tratadas tras la implementación de una nueva Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI)

86.7 %

de residuos valorizados

8.87 %

de reducción del consumo en GNC (Gas Natural Comprimido) y electricidad respecto al 2024

Nuestro desempeño social

82 %

de satisfacción de colaboradores con el entorno laboral

4,185 horas

dedicadas a formación de colaboradores

70.1 %

del gasto total de compras es destinado a proveedores locales

Formalizamos el Comité de Relaciones Comunitarias, quien lidera las estrategias de relacionamiento y atención social

CAPÍTULO

01



SOMOS NALTECH

1. SOMOS NALTECH

1.1. NUESTRA IDENTIDAD

GRI 2-1

Somos Nutritional Technologies S.A.C. (Naltech S.A.C.), una empresa especializada en la producción de alimento balanceado 100 % extruido para el sector acuícola en Perú y Ecuador, y con operaciones comerciales en expansión hacia Colombia. A través de nuestra marca Aquatech, ofrecemos soluciones nutricionales de alta calidad para camarones y truchas, combinando eficiencia en costos, tecnología avanzada y altos estándares de producción, respaldados por nuestros años de experiencia en el sector.

Nuestro compromiso es impulsar la acuicultura de manera sostenible, respondiendo de forma ágil y eficiente a las necesidades de nuestros clientes. Trabajamos con ética y respeto por el medio ambiente en cada etapa del proceso productivo, apoyados por un equipo altamente capacitado que nos permite innovar y desarrollar soluciones nutricionales de excelencia.

Creemos que el verdadero éxito se construye sobre una base sólida de valores compartidos y compromisos firmes. Por eso, compartimos los principios que guían nuestro trabajo cada día.

Nuestro propósito, visión y misión

PROPÓSITO

Desarrollar soluciones nutricionales eficientes e innovadoras para potenciar la acuicultura de manera sostenible, fortaleciendo la confianza de nuestros clientes.

VISIÓN

Ser el partner más confiable en soluciones nutricionales y acuícolas, contribuyendo al éxito y crecimiento sostenible de la industria.

MISIÓN

Atender y satisfacer a nuestros clientes, de forma ágil, ofreciendo soluciones nutricionales innovadoras y con alto valor agregado, con colaboradores comprometidos y motivados.

Nuestros Valores Organizacionales



1.2. NUESTRA HISTORIA

2001

- Constitución de la empresa

2003

- La empresa inicia su incursión al mercado de alimento balanceado para especies acuícolas.

2012-2013

- Implementación de la línea de extrusión N° 2
- Instalación de la estación GNC.

2014

- Ingreso al mercado de alimento balanceado para camarones en Perú.

2016

- AcuaHuaura y Naltech anuncian su fusión estratégica para fortalecer el sector acuícola.

2019

- Implementación de la tercera línea de producción.
- Ingreso al mercado ecuatoriano.

2023

- Relanzamiento de la marca en Ecuador

2024

- Cifra récord de producción: 59 438 t

2025

- Medición de la Huella de Carbono 2024
  Certificación Aquaculture Stewardship Council (ASC)

1.3. PRESENCIA Y ALCANCE

1.3.1. Nuestras operaciones

GRI 2-6

Almacenes

PERÚ

- Lima
- Tumbes

ECUADOR

- Arenillas

Sede principal

Lima Polo Hunt, Santiago de Surco, Lima.

Integra oficinas administrativas desde donde operan nuestras gerencias.



Planta de alimento extruido

Vegueta-Mazo, Huaura, Lima.

Contamos con tres almacenes destinados al resguardo de materias primas e ingredientes exclusivos para la producción de alimentos balanceados para camarón y peces. Asimismo, disponemos de dos líneas de producción que permiten atender los requerimientos de elaboración de alimentos terminados para ambas especies, contribuyendo a la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones.

Almacén de producto terminado para camarón

Almacén de producto terminado para peces.

1.3.2. Nuestras marcas y productos

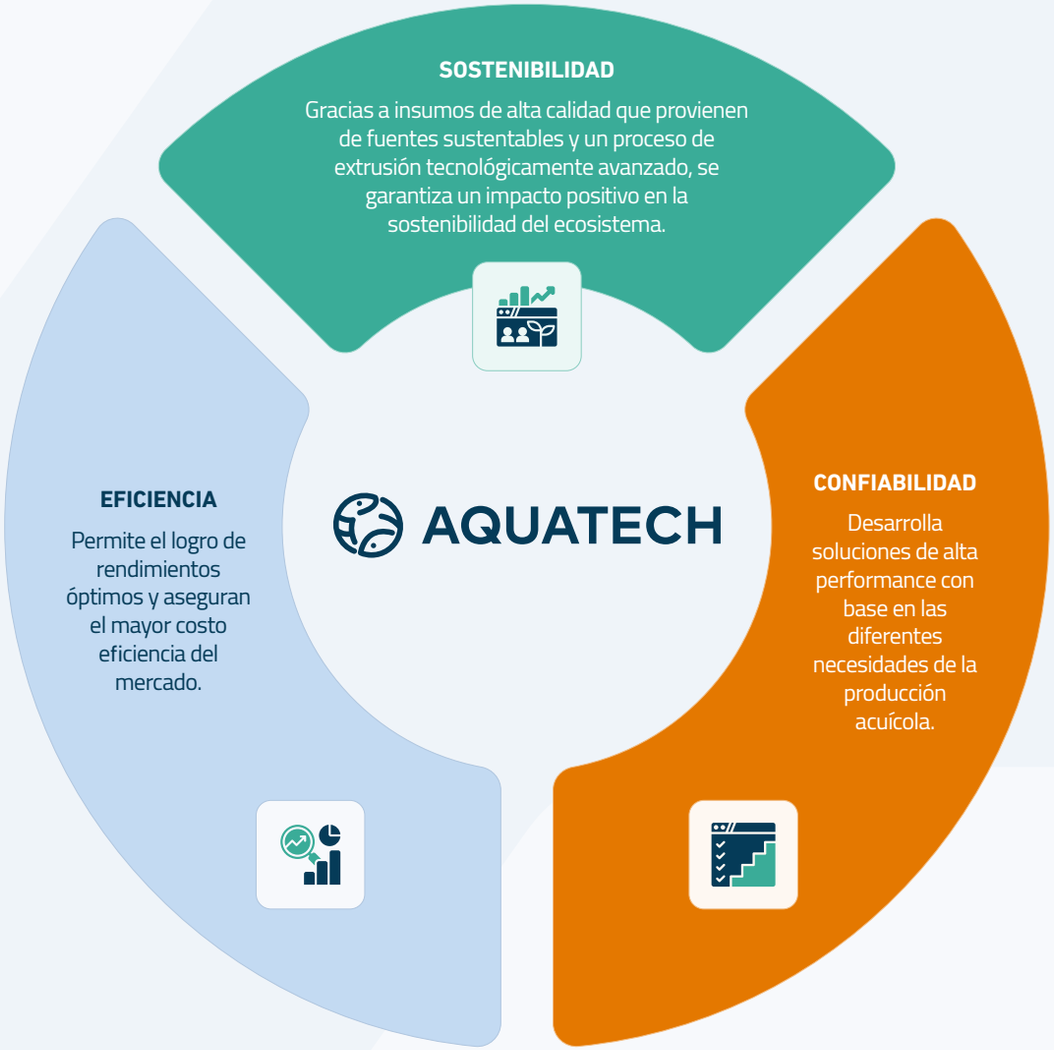
GRI 2-6

Nos comprometemos con el desarrollo de soluciones sostenibles orientadas a la acuicultura responsable. Garantizamos alimentos balanceados, de alta calidad e inocuidad, elaborados con ingredientes cuidadosamente seleccionados para favorecer el crecimiento, la salud y el rendimiento animal, brindando a nuestros clientes una propuesta integral que combina alimentación especializada con servicios de soporte técnico.

AQUATECH

Aquatech es nuestra línea de alimentos balanceados extruidos para truchas y camarones, desarrollada con formulaciones técnicamente optimizadas que buscan contribuir al crecimiento y desempeño productivo de ambas especies.

A través de una nutrición eficiente, Aquatech contribuye a mejorar los índices de conversión alimenticia y optimizar el uso de los recursos en la producción acuícola. Asimismo, favorece una relación costo-beneficio competitiva para nuestros clientes y promueve prácticas de alimentación orientadas a una acuicultura más sostenible, contribuyendo a la eficiencia productiva y a la reducción de potenciales impactos ambientales asociados a la alimentación.



Productos AQUATECH - Línea camarones

LARVACARE → Nuevo producto

En línea con el fortalecimiento de nuestro portafolio para camarones, el lanzamiento de LARVACARE representó un avance orientado a responder a las necesidades específicas de la nutrición larvaria.



AQUATECH SUPREME

Alimento de rápido crecimiento con aditivos especializados que refuerzan el sistema inmunológico y reducen el estrés animal. Recomendado para sistemas de alta densidad de crianza.



AQUATECH SMART

Alimento balanceado con una excelente conversión alimenticia. Recomendado para sistemas de alta densidad de crianza.

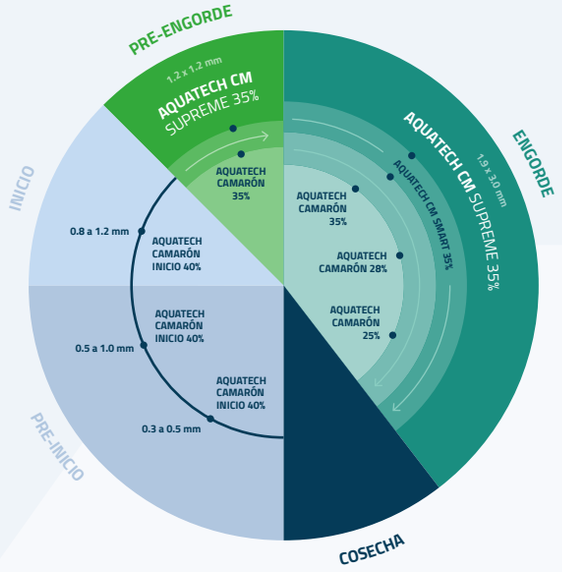


AQUATECH CLÁSICO

Alimento de rápido crecimiento para sistemas de baja y mediana densidad de crianza.



Guía de alimentación con AQUATECH - Línea de camarones



Productos AQUATECH - Línea truchas

AQUATECH SSL

- Preparación efectiva de alevines para siguientes etapas de cultivo.
- Estimula el sistema inmunológico.
- Reduce la carga bacteriana.
- Proporciona una nutrición eficiente y equilibrada.





AQUATECH SMART AE

- Alimento de alta energía para truchas.
- Maximiza la conversión alimenticia y el rendimiento productivo.
- Proteínas de alta digestibilidad, lípidos y aditivos funcionales.



▪ Guía de alimentación con AQUATECH - Línea truchas

AQUATECH SSL	Etapa	Calibre (mm)	Peso del pez (g)	Talla del pez (cm)	Temperatura del agua (°C) / Tasa de alimentación (%)					
					8	10	12	14	16	18
Peces 55 SSL	Pre inicio	0.3 a 0.5	0.1 - 0.4	Hasta 5.0	4.5	5	5.7	6.2	6.7	7
Peces 55 SSL	Pre inicio		0.4 - 1.5	Hasta 5.0	3.8	4	5	5.8	6	6.5
Peces 50 SSL	Inicio		1.5 - 5.0	5.0 - 8.0	2.9	3.3	3.9	4.5	4.8	5.2
Peces 45 SSL	Inicio	1.5 x 2.0	5.0 - 12.0 12.0 - 20.0	8.0 - 11.0 11.0 - 13.0	2.5 1.9	2.8 2.2	3.2 2.5	3.6 3.2	4 3.6	4.2 3.8
Peces 42 SMART (TLH)	Crecimiento	2.5 x 2.5	20.0 - 50.0	13.0 - 17.0	1.5	1.7	2	2.6	3.2	3.4
Peces 42 SMART (TLH)	Crecimiento	4.0 x 4.0	50.0 - 100.0 100.0 - 150.0	17.0 - 21.0 21.0 - 23.0	1.3 1.2	1.5 1.4	1.8 1.6	2.2 2	2.8 2.2	3.2 3.8
Peces 40 SMART (TLH)	Acabado / Pigmentado	6.0 x 6.0 8.0 x 8.0	150.0 - 300.0 300.0 - 600.0	23.0 - 29.0 29.0 - 36.0	1.1 0.9	1.3 1	1.6 1.2	1.8 1.3	2 1.5	2.2 1.7

1.4. CADENA DE VALOR

GRI 2-6

Cada proceso dentro de nuestra cadena de valor representa un eslabón fundamental en la elaboración de nuestros productos. Contar con procesos definidos y optimizados no solo mejora la eficiencia operativa, sino que garantiza que los alimentos que producimos cumplan con los más altos estándares de calidad, inocuidad y sostenibilidad. Adoptamos un enfoque integrado que articula eficiencia operativa, responsabilidad ambiental y social en cada etapa de nuestra cadena de valor, desde el aprovisionamiento de materias primas hasta la entrega del producto terminado a nuestros clientes.



CAPÍTULO

02



COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

2. COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

2.1. ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

GRI 3-1

Actualizamos nuestro análisis de materialidad tomando como referencia los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI) para la identificación y evaluación de impactos. Asimismo, complementamos este ejercicio con referencias y lineamientos internacionales, como ESRS/EFRAG, SASB y MSCI, con el propósito de fortalecer nuestro enfoque de sostenibilidad y adoptar una perspectiva de doble materialidad.

Este proceso nos permitió identificar y analizar los impactos positivos y negativos, reales y potenciales, que nuestras actividades pueden generar en el entorno económico, social y ambiental. De manera complementaria, evaluamos los riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que podrían generar efectos financieros para la organización.

Metodología para el análisis de doble materialidad

1 Identificación de temas materiales potenciales

A partir del análisis de información interna, comparación sectorial (benchmarking), estándares internacionales (GRI, MSCI, SASB y ESRS), identificamos 19 temas potencialmente materiales.

2 Caracterización de impactos, riesgos y oportunidades

Caracterización de los impactos positivos y negativos, reales y potenciales, así como de los riesgos y oportunidades.

3 Valoración de impactos, riesgos y oportunidades

Realizamos una evaluación de impactos, riesgos y oportunidades, considerando los criterios de magnitud y probabilidad de ocurrencia, a partir de entrevistas con gerencias, encuestas a proveedores y revisión de prensa.

4 Elaboración de matriz de doble materialidad

Considerando un umbral de 4 puntos sobre una escala normalizada de 1 a 5, se clasificaron los temas en: doblemente materiales, materialidad de impacto, materialidad financiera y gestión continua.

5 Validación y retroalimentación

Socializamos la matriz de doble materialidad a las gerencias donde recibimos sus sugerencias y comentarios para su posterior ajuste.

Matriz de doble materialidad

GRI 3-2

Los temas materiales resultantes del análisis realizado son:

1

DOBLEMENTE MATERIALES

- Agua y efluentes
- Trazabilidad de la cadena de suministro
- Inocuidad de los alimentos

2

MATERIALIDAD FINANCIERA

- Energía
- Seguridad alimentaria
- Adaptación al clima y resiliencia
- Desempeño económico
- Eficiencia y transformación digital

3

MATERIALIDAD DE IMPACTO

- Residuos
- Salud y seguridad en el trabajo
- Asesoría y acompañamiento a clientes
- Empleo y retención de talento
- Nutrición y desarrollo del producto

4

GESTIÓN CONTINUA

- Comunidades locales
- No discriminación e igualdad de oportunidades
- Anticorrupción
- Prácticas de adquisición
- Emisiones
- Biodiversidad

Temas materiales de Naltech

GRI 3-1, GRI 3-2

De un total de 19 temas potenciales identificados, priorizamos 13 temas materiales para nuestra gestión. Adicionalmente, desarrollamos en el presente reporte cuatro temas de gestión continua que, si bien no fueron priorizados como materiales, son relevantes para nuestra gestión. Los temas abordados se agrupan en tres categorías: gobernanza, ambiental y social.

Pilar	Temas materiales	Contenido GRI	Cobertura	Grupos de interés
Gobernanza	Asesoría y acompañamiento a clientes	IPN 3	Externa	Clientes
	Anticorrupción(*)	GRI 3-3, GRI 205-1 al 3	Interna y externa	Accionistas, Gobierno y reguladores, clientes y proveedores
	Desempeño económico	GRI 201-1, GRI 201-4	Interna	Accionistas y proveedores
	Eficiencia y transformación digital	IPN 2	Interna	Clientes
Ambiental	Agua y efluentes	GRI 303-3, GRI 303-4	Interna y externa	Comunidades locales, Gobierno y reguladores
	Trazabilidad de la cadena de suministro	GRI 13.23	Interna	Clientes y proveedores
	Energía	GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4	Interna y externa	Comunidades locales
	Emisiones(*)	GRI 305-1 al 4	Interna y externa	Comunidades locales, clientes, accionistas
	Residuos	GRI 306-2 al 5	Interna y externa	Comunidades locales, clientes, accionistas
	Adaptación al clima y resiliencia	GRI 201-2	Interna y externa	Comunidades locales, clientes, accionistas, proveedores
Social	Inocuidad de los alimentos	GRI 416-1, GRI 416-2, GRI 13.10	Interna y externa	Clientes
	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 al 6, GRI 403-8 al 10	Interna	Colaboradores
	Empleo y retención de talento	GRI 401-1, GRI 404-1 al 3	Interna	Colaboradores
	Seguridad alimentaria	GRI 13.9	Externa	Comunidades locales, clientes
	Prácticas de adquisición(*)	GRI 204-1	Externa	Proveedores, clientes
	Nutrición y desarrollo del producto	IPN 1	Interna y externa	Clientes, comunidades locales
	Comunidades locales(*)	GRI 413-1, GRI 413-2	Externa	Comunidades locales

Nota. (*). Tema de gestión continua, no forma parte de los 13 temas materiales priorizados, pero se desarrolla en el reporte por su relevancia para nuestra gestión.

2.2. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Como parte de nuestros compromisos, nos alineamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), desarrollando acciones que contribuyen al cumplimiento de los objetivos globales.

ODS	Nuestra contribución a los ODS	ODS	Nuestra contribución a los ODS
2 HAMBRE CERO	▪ Fortalecemos la seguridad alimentaria del sector acuícola asegurando el abastecimiento de materias primas críticas.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	▪ Implementamos nuestro **Plan de Gestión de la Eficiencia Energética.** ▪ Reducimos en **8.87 % el consumo conjunto de GNC y electricidad respecto de 2024.**
3 SALUD Y BIENESTAR	▪ Apoyo al Asilo de Ancianos junto a Ayni ▪ Bomberotón en apoyo a la Benemérita y Centenaria Compañía de Bomberos Huacho N.° 20	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	▪ Valorizamos 1,284.69 t de residuos no peligrosos. ▪ Certificaciones reconocidas a nivel internacional, como Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP), Best Aquaculture Practices (BAP) y en 2025, obtuvimos la ASC (Aquaculture Stewardship Council)
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	▪ Nueva PTARI para el tratamiento de aguas residuales industriales con una capacidad de **200** m³/día ▪ Recirculación de agua mediante torre de enfriamiento generando un ahorro estimado de: **1.12 ML mensuales**	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	▪ Medimos nuestra Huella de Carbono en el año 2024 como parte de nuestra línea base para la gestión de nuestras emisiones. ▪ Establecimos la meta de **reducir nuestras emisiones de GEI en 2 % en un periodo de tres años respecto al año 2024.** ▪ Identificamos y evaluamos **riesgos físicos asociados al cambio climático**
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	▪ Nuestro SGSST alcanzó una cobertura del 100 % de nuestros colaboradores ▪ Clima laboral del 82 %, reflejo de un entorno de trabajo positivo, seguro y participativo	14 VIDA SUBMARINA	▪ Ejecutamos procesos de debida diligencia a proveedores de ingredientes hidrobiológicos para verificar el origen sostenible de las materias primas. Asimismo, trabajamos con ingredientes certificados en MarinTrust, contribuyendo a reducir la presión sobre los recursos marinos.
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	▪ Automatización de alertas de ingreso mediante Power Automate ▪ Mapeo de procesos bajo estándar Business Process Model and Notation (BPMN) 2.0 ▪ Estandarización digital de procesos con Bizagi	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	▪ Contamos con un **compromiso público para transicionar al 100 % de cadenas de suministro de ingredientes vegetales libres de deforestación y conversión al 2030.** ▪ Durante 2025, registramos compras de **soya respaldadas mediante créditos RTRS,** como parte de nuestro enfoque de abastecimiento responsable.

2.3. GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

El relacionamiento con nuestros grupos de interés nos permite comprender sus necesidades, expectativas y preocupaciones, así como fortalecer nuestros canales de comunicación y mejora continua. Identificamos a nuestros grupos de interés considerando los siguientes criterios:

ANÁLISIS DE NUESTRA CADENA DE VALOR

SEGUIMIENTO DE LA CARTERA DE CLIENTES

PARTICIPACIÓN EN FERIAS Y EVENTOS DEL SECTOR ACUÍCOLA REGIONAL

CONTACTO PERMANENTE DE NUESTROS CONSULTORES TÉCNICOS Y EJECUTIVOS COMERCIALES EN CAMPO

La retroalimentación recibida es canalizada hacia los equipos técnicos y comerciales, contribuyendo a la mejora de formulaciones, programas de alimentación y protocolos de servicio.

Grupo de interés	Propósito del relacionamiento	Principales canales	Frecuencia
Accionistas	Informar sobre el desempeño de la empresa, avances estratégicos y principales decisiones de gestión.	Comunicación directa con el Directorio y Comité Ejecutivo.	Continua
Colaboradores	Desarrollar capacidades comerciales y técnicas alineadas a nuestra estrategia de crecimiento, servicio y mejora continua.	Gestión de Personas, comunicación directa a través de sus jefaturas.	Continua
Clientes	Atender consultas, requerimientos comerciales y necesidades de los productores acuícolas vinculadas a la calidad e inocuidad de los productos.	Asesorías técnicas, reuniones de seguimiento y canales digitales.	Recurrente
Proveedores	Asegurar la continuidad, calidad y trazabilidad de los insumos que componen las dietas, bajo criterios técnicos, comerciales y de sostenibilidad.	Visitas técnicas y comerciales realizadas por el área de Compras.	Recurrente
Comunidad	Mantener un vínculo de confianza con las comunidades cercanas a las zonas de producción acuícola.	Comunicación directa, visitas, reuniones y canales de atención.	No recurrente
Certificadoras y reguladores	Cumplir con la regulación del sector acuícola, fortalecer la inocuidad y respaldar la credibilidad institucional.	Oficios, correos electrónicos, otros canales formales.	Según requerimiento
Socios tecnológicos	Impulsar soluciones e innovación aplicada al sector acuícola, fortaleciendo nuestra propuesta de valor.	Reuniones técnicas y canales digitales.	Recurrente

2.4. ALIANZAS PARA LA SOSTENIBILIDAD

GRI 2-28

CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA

Institución empresarial cuyo propósito es promover la libre empresa, así como el desarrollo económico y social del país.

CÁMARA DE COMERCIO Y PRODUCCIÓN DE LA PROVINCIA

Entidad que impulsa el desarrollo empresarial y productivo en la provincia de Huaura, fomentando la competitividad, el comercio y la articulación entre sectores públicos y privados.

SERVICIO NACIONAL DE ADIESTRAMIENTO EN TRABAJO INDUSTRIAL (SENATI)

Institución educativa líder en formación técnica industrial en Perú, dedicada a capacitar profesionales altamente calificados para el sector productivo.



CAPÍTULO

03



CADENA DE VALOR SOSTENIBLE E INNOVADORA

3. CADENA DE VALOR SOSTENIBLE E INNOVADORA

Entendemos que una cadena de valor sostenible se construye desde el origen de las materias primas hasta el acompañamiento técnico que brindamos a nuestros clientes.

Por ello, durante 2025 fortalecimos nuestro enfoque de abastecimiento responsable, trazabilidad, inocuidad e innovación nutricional, integrando criterios de sostenibilidad en la selección de ingredientes, la gestión de proveedores, la formulación de productos y el control de nuestros procesos.

Este enfoque se encuentra respaldado por:

- **POLÍTICA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ORIENTADA A LA CALIDAD Y LA MEJORA CONTINUA**
- **CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES**
- **COMPROMISO PÚBLICO DE ABASTECIMIENTO LIBRE DE DEFORESTACIÓN Y CONVERSIÓN**
- **REQUISITOS ASOCIADOS A ESTÁNDARES INTERNACIONALES COMO BAP, HACCP Y ASC**

A través de estos instrumentos, buscamos asegurar que nuestras materias primas provengan de fuentes trazables, verificables y alineadas con criterios ambientales, sociales, legales y de inocuidad.

HITO EN 2025: CERTIFICACIÓN ASC FEED

La obtención de la certificación ASC Feed marca un hito en nuestra ruta hacia una cadena de suministro más sostenible, transparente y verificable. Este logro fortalece nuestros controles de trazabilidad, abastecimiento responsable, debida diligencia de proveedores y sostenibilidad de ingredientes marinos y vegetales utilizados en nuestras formulaciones.



3.1. INNOVACIÓN NUTRICIONAL Y DESARROLLO DE SOLUCIONES SOSTENIBLES

GRI 3-3, IPN 1: Nutrición y desarrollo del producto

El desarrollo de soluciones nutricionales de alto desempeño constituye un eje central de nuestra propuesta de valor y nuestro compromiso con una acuicultura más sostenible. En ese sentido, orientamos nuestras prácticas de formulación bajo los lineamientos y criterios de sostenibilidad asociados a las certificaciones BAP y ASC, promoviendo la selección responsable de ingredientes, el cumplimiento de estándares de calidad y la eficiencia en el uso de recursos.

Nuestras formulaciones de alimentos balanceados para truchas y camarones incorporan estrategias de optimización nutricional que permiten reducir la dependencia de ingredientes marinos, mediante el uso de fuentes proteicas de origen vegetal y terrestre, como torta de soya certificada, subproductos de granos y proteínas pecuarias, según los requerimientos nutricionales de cada especie.

Esta estrategia busca contribuir a una alimentación acuícola eficiente, fortalecer la gestión responsable de nuestra cadena de abastecimiento y favorecer una mayor estabilidad en la disponibilidad de materias primas, considerando las variaciones de precio y suministro de los ingredientes.

Asimismo, promovemos la evaluación de nuestros ingredientes bajo criterios de calidad, trazabilidad y sostenibilidad, contribuyendo al desarrollo de soluciones nutricionales que respondan a las necesidades de nuestros clientes y a los desafíos de la acuicultura sostenible.

TORTA DE SOYA

Round Table on Responsible Soy

HARINA DE PESCADO

marin trust



La gestión de nuestras formulaciones se realiza de forma integral mediante la optimización continua que mantiene la precisión nutricional como estándar productivo en todas nuestras líneas.

En este sentido, operamos en dos niveles complementarios:

En planta, realizamos una revisión sistemática de los parámetros nutricionales de cada fórmula, asegurando su precisión y consistencia con los requerimientos de cada especie. Este proceso contribuye a una alimentación eficiente y al uso responsable de las materias primas, en línea con nuestro compromiso con la calidad y la sostenibilidad de nuestras soluciones nutricionales.

En campo, mediante visitas técnicas periódicas, validamos los indicadores de crecimiento y supervivencia de los animales, lo que permite identificar desviaciones y realizar ajustes oportunos.



Principales innovaciones nutricionales

Formulamos dietas con bajo contenido de harina de pescado, incorporando fuentes proteicas alternativas, y utilizamos procesos de extrusión que mejoran la eficiencia y reducen el desperdicio de alimento durante el cultivo.

Incorporamos aditivos tecnológicos que mejoran la digestibilidad de los nutrientes y favorecen la salud intestinal de los animales.

Desarrollamos productos adaptados a los requerimientos nutricionales de cada etapa del ciclo productivo del animal.

Optimizamos continuamente nuestras formulaciones mediante ajustes en los perfiles de ingredientes y controles nutricionales orientados a mantener una formulación de precisión.

Realizamos el lanzamiento de dos nuevas dietas con criterios de sostenibilidad en su formulación.

3.2. INOCUIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

3.2.1. Inocuidad alimentaria

GRI 416-1, GRI 416-2, GRI 3-3: Inocuidad alimentaria

Garantizamos la inocuidad de nuestros productos mediante un Sistema de Control de Inocuidad y una Política de Sistema Integrado de Gestión orientada a la calidad, la prevención y la mejora continua. Este sistema se sustenta en fichas técnicas establecidas para cada insumo, en las que se definen requisitos de calidad e inocuidad de acuerdo con la naturaleza y características de cada materia prima, incluyendo criterios de control para contaminantes, micotoxinas y otros parámetros relevantes, así como la documentación y certificaciones de conformidad correspondientes.

La incorporación de ingredientes a nuestras formulaciones se encuentra restringida a aquellos previamente evaluados y aprobados por la Jefatura de Gestión y Aseguramiento de la Calidad. Este proceso permite fortalecer el control de los insumos y asegurar su trazabilidad a lo largo de la cadena interna, desde la recepción y almacenamiento hasta su incorporación en el proceso productivo, contribuyendo a la elaboración de alimentos balanceados seguros y de calidad.

Durante 2025, evaluamos en materia de inocuidad el 100 % de las categorías significativas de productos de nuestro portafolio mediante pruebas de laboratorio y protocolos de control orientados a identificar oportunidades de mejora. Como resultado, no registramos incumplimientos de la normativa ni de los códigos voluntarios aplicables, ni se reportaron multas o sanciones regulatorias, advertencias o retiros de productos asociados a esta materia.





El desempeño de este sistema se evalúa a través de indicadores específicos que permitan evidenciar la efectividad de las prácticas de inocuidad implementadas.

Número de no conformidades detectadas por contaminantes de ingredientes críticos

Porcentaje de ingredientes con certificación de conformidad vigente

Número de rechazos o devoluciones de materia prima por incumplimiento de especificaciones de inocuidad

Nuestros procesos productivos se encuentran alineados con los lineamientos del Global Food Safety Initiative (GFSI), a través de las certificaciones HACCP, BAP y ASC, lo que garantiza estándares internacionales en toda la cadena de producción de alimentos acuícolas.

BEST AQUACULTURE PRACTICES

- Asegura que toda la cadena de producción acuícola cumpla con los más altos estándares de sostenibilidad, responsabilidad social, seguridad alimentaria y bienestar animal.

HAZARD ANALYSIS ANDCRITICAL CONTROL POINTS

- Garantiza un sistema de gestión de la inocuidad de los alimentos basado en el control de puntos críticos, uso eficaz de los recursos y una respuesta más oportuna con la implantación de medidas de seguridad alimentaria.

AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL

- Garantiza prácticas responsables y sostenibles en acuicultura al garantizar la minimización del impacto ambiental, el bienestar social y asegurar la trazabilidad en la producción de mariscos.

Durante el periodo, desarrollamos las auditorías internas y externas correspondientes a los sistemas BAP y HACCP. Como resultado, mantuvimos nuestras certificaciones lo que garantiza la continuidad del acceso a mercados exigentes. Asimismo, obtuvimos la certificación internacional ASC, la cual establece requisitos estrictos para la acuicultura responsable.



3.2.2. Seguridad alimentaria

GRI 3-3: Seguridad alimentaria, GRI 13.9

Reconocemos que nuestro rol dentro de la cadena de valor acuícola implica una responsabilidad frente a la continuidad y sostenibilidad de los sistemas productivos en los que participamos. En este contexto, gestionamos los principales riesgos que pueden afectar nuestro abastecimiento y continuidad operativa, entre ellos la volatilidad en los precios y disponibilidad de materias primas de origen marino y vegetal, la concentración de proveedores estratégicos, los eventos climáticos extremos y las posibles restricciones logísticas y regulatorias.

Para fortalecer la resiliencia de nuestra cadena de abastecimiento, desarrollamos acciones orientadas a asegurar la disponibilidad y calidad de las materias primas, mantener la continuidad de nuestras operaciones y fortalecer la gestión de nuestros proveedores.

Asimismo, promovemos el acompañamiento técnico a nuestros clientes, brindando soluciones nutricionales que contribuyen a una alimentación eficiente y al desempeño de sus sistemas productivos. De esta manera, buscamos generar valor a lo largo de la cadena acuícola y contribuir al desarrollo sostenible del sector.

Mantenemos alianzas estratégicas con importadores de torta de soya y trigo, ingredientes que representan el **70 % de la fórmula.**

Aprovechamos la escala de compras por nuestra pertenencia al Grupo Redondos, para acceder a mejores condiciones de disponibilidad y precio.

Gestionamos coberturas mínimas de inventario de materias primas críticas para asegurar la continuidad productiva.

Desarrollamos formulaciones de precisión orientadas al crecimiento eficiente del camarón blanco (L. vannamei) al menor costo posible.



3.3. TRAZABILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

GRI 3-3: Trazabilidad de la cadena de suministro, GRI 13.23

Para garantizar la trazabilidad de los ingredientes adquiridos en cualquier periodo de tiempo, contamos con un **Procedimiento de Recepción de ingredientes, materiales y suministros.** En esta línea, realizamos toda recepción únicamente con la documentación completa, la cual incluye:

- Guía de remisión del proveedor o transportista
- Orden de Compra (OC)
- Certificado de Análisis (COA)

El control documental requiere la participación coordinada de las áreas de Compras, Transportes y Calidad, que verifican el cumplimiento de los requisitos establecidos antes de autorizar la recepción. En el caso de ingredientes de mayor criticidad, como las harinas de origen animal, realizamos adicionalmente muestreos físicos para análisis de laboratorio que complementan la validación documental.

Para la gestión y el monitoreo operativo de la trazabilidad, contamos con la herramienta tecnológica para el seguimiento de cada lote de producción a lo largo de toda la cadena de suministro. Esta herramienta nos permite disponer de información de trazabilidad de manera oportuna ante cualquier requerimiento interno o externo.

Así también, medimos el desempeño en trazabilidad mediante el indicador de **Exactitud de Registro de Inventario,** cuyo seguimiento permite monitorear la consistencia entre los registros documentales y las existencias físicas reales. En paralelo, nos encontramos en proceso de definir los niveles de aceptabilidad que establecerán las metas cuantitativas de este indicador.

Para garantizar la continuidad del suministro frente a eventos extremos gestionamos coberturas mínimas de inventario por ingrediente, revisadas semanalmente en función de los consumos proyectados. Esta práctica permite anticipar necesidades de abastecimiento y reducir la exposición a posibles interrupciones logísticas o de mercado que pudieran comprometer la continuidad productiva.



3.4. GESTIÓN DE PROVEEDORES

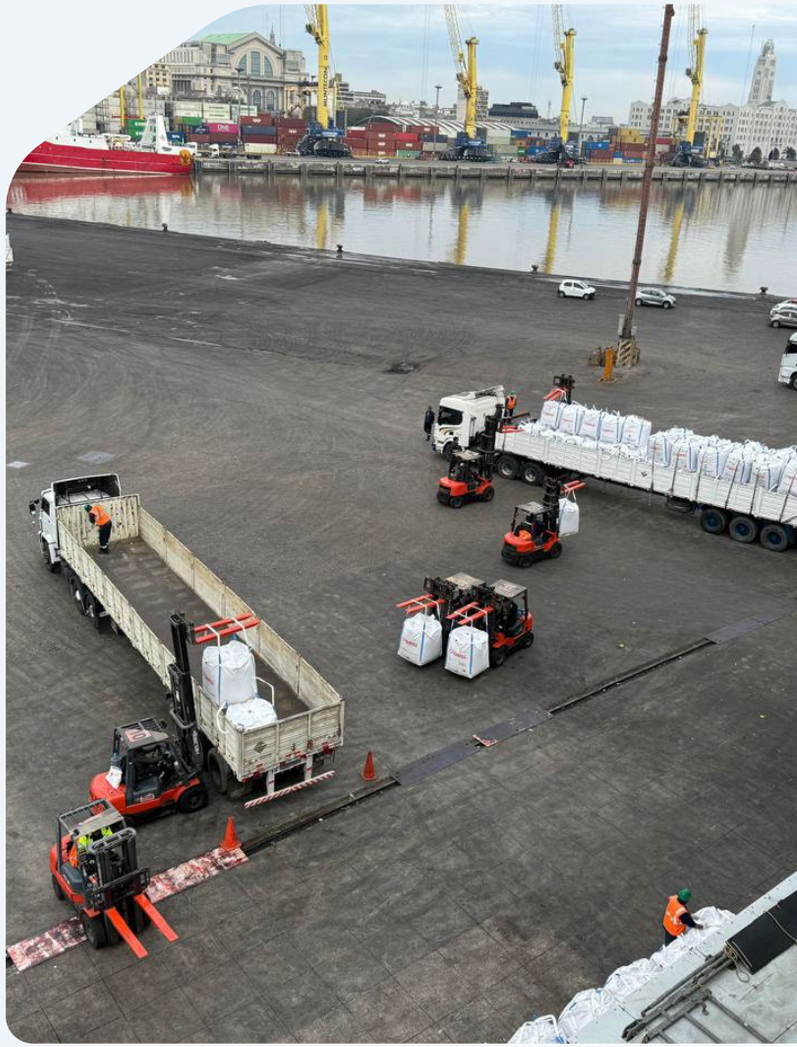
GRI 3-3: Prácticas de adquisición

La gestión de proveedores es un pilar clave para asegurar la continuidad operativa, la calidad e inocuidad de nuestros productos, y la sostenibilidad de nuestra cadena de suministro. Promovemos relaciones comerciales basadas en cumplimiento normativo, trazabilidad, abastecimiento responsable, debida diligencia y mejora continua, contribuyendo al desarrollo de una cadena de valor más resiliente, transparente y competitiva.

Nuestra gestión se encuentra respaldada por el Código de Conducta para Proveedores y los requisitos de la certificación ASC. Estos lineamientos se integran en los siguientes requisitos clave de gestión:

- Cumplimiento legal y ética comercial
- Calidad e inocuidad del producto
- Trazabilidad del origen
- Cadena de custodia y verificación
- Protección ambiental y abastecimiento responsable

Bajo estos criterios, solicitamos a nuestros proveedores mantener información verificable sobre el origen de los productos, comunicar certificaciones relevantes y permitir revisiones o auditorías cuando corresponda.



Como parte de nuestra gestión responsable de abastecimiento, contamos con un compromiso público orientado a eliminar la deforestación y conversión en nuestras cadenas de suministro de ingredientes vegetales desde el 2020. Este compromiso se desarrolla a través de un **"Plan de Acción Público para alcanzar cadenas de suministros libres de deforestación y conversión"** con metas progresivas, responsabilidades definidas y mecanismos de verificación aplicables a materias primas priorizadas.

COMPROMISO PÚBLICO AL 2030

Nos comprometemos a transicionar a cadenas de suministro 100 % libres de deforestación y conversión para el abastecimiento de todos los ingredientes vegetales, y en cumplimiento de estándares reconocidos por ASC o verificado mediante procesos de debida diligencia.



Para cumplir con nuestro Plan de Acción Público priorizamos los ingredientes vegetales con mayor riesgo global de provenir de tierras sujetas a deforestación o conversión, como los derivados de la soya y el aceite de palma, así como de aquellos ingredientes vegetales de mayor volumen de abastecimiento.

Tabla 1. Ingredientes vegetales abarcados por el Plan de Acción Público

Ingrediente	Origen del ingrediente	Nivel de riesgo	Mecanismo de verificación
Torta de soya	Paraguay, Brasil, Bolivia y Estados Unidos	Alto /Medio	Certificación bajo estándares reconocidos por ASC, debida diligencia y cadena de custodia RTRS
Aceite de soya	Argentina y Brasil	Alto	
Lecitina de soya	Estados Unidos y Argentina	Medio	
Trigo	Canadá	Medio	Certificación bajo estándares reconocidos por ASC y debida diligencia

Ver Plan de Acción Público →

Gasto en proveedores locales

GRI 204-1

Para efectos de este reporte, consideramos como proveedores locales a aquellos que operan dentro del territorio peruano y definimos como sedes con operaciones significativas a aquellas instalaciones donde se realizan actividades generadoras de ingresos y se produce el producto terminado para su comercialización. Gestionamos nuestras prácticas de abastecimiento a través del área de Compras, considerando tres categorías principales: ingredientes, bienes y servicios.

Durante 2025, el gasto destinado a proveedores locales representó aproximadamente el 70.1 % del gasto total de compras, considerando las categorías de ingredientes, bienes y servicios.

Tabla 2. Gasto en proveedores locales por categoría de compra

Categoría	% Gasto local
Ingredientes	**73.7 %**
Bienes	**57.8 %**
Servicios	**40.1 %**
Participación total de proveedores locales	**70.1 %**

El abastecimiento con proveedores locales contribuye a dinamizar la economía nacional, reducir riesgos logísticos y consolidar relaciones comerciales más cercanas con actores clave de nuestra cadena de suministro.

Además, durante 2025 continuamos fortaleciendo la eficiencia de nuestra gestión de compras mediante estrategias de negociación, seguimiento de mercado, licitaciones, compras de oportunidad y evaluación de condiciones comerciales.

Como resultado, se registraron USD 1.42 millones en ahorros en la categoría de ingredientes, asociados a efecto de mercado, y a estrategias de gestión de compras, como negociación con proveedores, licitaciones estacionales, compras de oportunidad y descuentos asociados a temas de calidad.



3.5. EFICIENCIA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

GRI 3-3, IPN 2: Eficiencia y transformación digital

Durante 2025, hemos priorizado la digitalización de procedimientos vinculados a la cadena de suministro, principalmente en las actividades de almacén, transporte y distribución. Estas iniciativas buscan agilizar nuestra coordinación interna, estandarizar los flujos de trabajo y reducir el riesgo de errores operativos.

Entre los principales avances destacan la automatización del flujo de notificaciones de ingreso a planta mediante Microsoft Power Automate y el mapeo digital de procesos bajo el estándar BPMN 2.0 con Bizagi. Estas soluciones comprenden los siguientes componentes:

AUTOMATIZACIÓN DEL FLUJO DE NOTIFICACIONES DE INGRESO A PLANTA MEDIANTE MICROSOFT POWER AUTOMATE

IMPLEMENTACIÓN DE ALERTAS EN TIEMPO REAL ANTE LA LLEGADA DE MERCANCÍA

MAPEO DIGITAL DE PROCESOS BAJO EL ESTÁNDAR BPMN 2.0, UTILIZANDO BIZAGI

REDISEÑO Y ESTANDARIZACIÓN DE FLUJOS DE TRABAJO PARA FORTALECER LA TRAZABILIDAD OPERATIVA.

La implementación de estas soluciones nos permite agilizar la coordinación entre las áreas involucradas, estandarizar los flujos de trabajo y fortalecer la trazabilidad de la información. De esta manera, la digitalización contribuye a mejorar nuestra eficiencia en los procesos logísticos y a reducir riesgos operativos asociados a la recepción, el despacho y el almacenamiento de mercancías.

REDUCCIÓN DE TIEMPOS DE ESPERA:

- las alertas automáticas de ingreso disminuyen los tiempos de espera de los transportes fuera de planta, y agilizan la recepción y despacho de ingredientes y productos terminados.

DISMINUCIÓN DEL RIESGO DE ERRORES OPERATIVOS:

- la sustitución de comunicaciones verbales o en papel por flujos digitales reduce el riesgo de errores en el registro de datos durante el ingreso de transporte a planta.

PREVENCIÓN DE MERMAS Y AFECTACIONES EN LA CALIDAD:

- el control estandarizado y oportuno del almacenamiento contribuye a preservar la materia prima antes de su ingreso a las líneas de producción.

3.6. ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO A CLIENTES

GRI 3-3, IPN 3: Asesoría y acompañamiento a clientes

La asesoría y el acompañamiento técnico a clientes forman parte central de nuestra propuesta de valor. No solo entregamos soluciones nutricionales para la acuicultura, sino que acompañamos a nuestros clientes durante las distintas etapas del cultivo, con soporte especializado orientado a mejorar el desempeño productivo, optimizar el uso del alimento y fortalecer la toma de decisiones en campo.

A través de nuestro equipo técnico y comercial, brindamos orientación permanente a productores acuícolas, laboratorios y centros de cultivo, mediante visitas técnicas, comunicación directa y seguimiento a los principales indicadores productivos. Este acompañamiento contribuye a mejorar el factor de conversión alimenticia, incrementar la tasa de supervivencia, reducir costos operativos por ciclo productivo y responder oportunamente a riesgos o desviaciones durante el cultivo.



Gasto en proveedores locales

Ponemos a disposición de nuestros clientes distintos canales para gestionar cotizaciones, consultas técnicas y solicitudes de soporte:

gvergara@naltech.com.pe

+593 95 955 8027

https://naltech.com.pe/

Gestión de atención y soporte técnico

GRI 2-6

Contamos con un modelo de atención basado en el relacionamiento directo con nuestros clientes, el seguimiento técnico en campo y la generación de información útil para la toma de decisiones. Nuestros consultores realizan visitas periódicas para ajustar programas de alimentación, levantar información productiva, identificar oportunidades de mejora y detectar riesgos operativos de manera oportuna.

Este soporte se complementa con el uso del ecosistema TOMOTA, que nos permite fortalecer el monitoreo y análisis de variables relevantes para el cultivo. Durante 2025, trabajamos con soluciones como S3+ para seguimiento de crecimiento, S3T para postlarvas, A3 para calidad de agua y S3N para conteo de nauplios y Artemia. Estas herramientas nos permitieron brindar recomendaciones técnicas basadas en información de campo.



Valor agregado

Nuestro portafolio integra soluciones especializadas para distintas etapas del cultivo, como LARVACARE para etapa larvaria y AQUATECH para engorde. Estas soluciones se complementan con asesoría técnica, dietas personalizadas según condiciones de campo y herramientas de monitoreo tecnológico que permiten mejorar la eficiencia productiva.

De esta manera, buscamos generar valor más allá del producto, fortaleciendo una relación de largo plazo con nuestros clientes y acompañándolos en la mejora continua de sus resultados productivos.

Con el propósito de brindar recomendaciones técnicamente sustentadas, brindamos los siguientes servicios de soporte técnico y comercial:

- **VISITAS TÉCNICAS**
- **INFORMES DE CAMPO**
- **SEGUIMIENTO COMERCIAL**
- **HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS**

CAPÍTULO

04



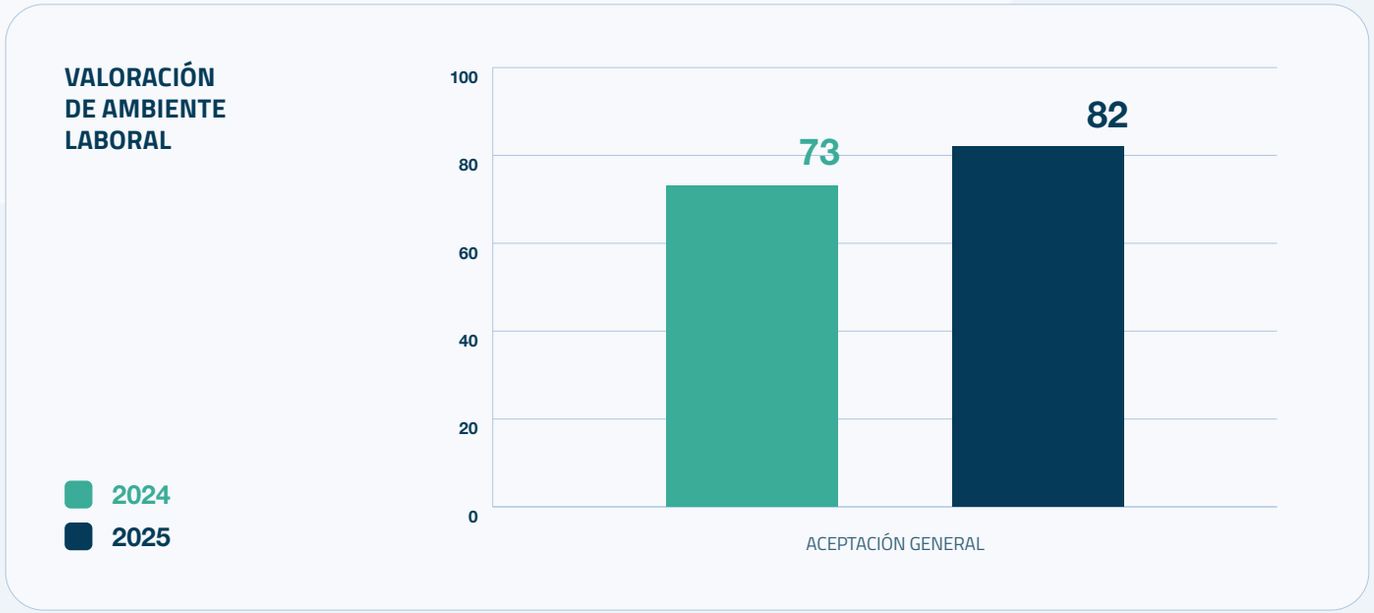
NUESTROS COLABORADORES

4. NUESTROS COLABORADORES

4.1. CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

GRI 3-3: Empleo y retención de talento, GRI 409-1

Como parte de nuestra gestión del clima laboral y mejora continua de la experiencia de nuestros colaboradores, en 2025 llevamos a cabo nuestra Encuesta de Clima Laboral. Alcanzamos una participación del 100 % y logramos un incremento de 9 puntos en nuestro clima organizacional con respecto a 2024, lo que refleja una mejora significativa en la satisfacción y el sentido de pertenencia dentro de la empresa.



De manera complementaria, promovemos un entorno laboral inclusivo y seguro mediante nuestra **Política de Prevención del Trabajo Infantil, No Discriminación y Prevención del Trabajo Forzoso,** así como procedimientos de sugerencias y reclamos, intervención frente al hostigamiento sexual laboral y remediación ante posibles casos de trabajo infantil, trabajo forzoso o discriminación.

En 2025, no se registraron reportes asociados a estos casos.



4.2. CARACTERÍSTICAS DE NUESTRO EQUIPO

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 405-1

Nuestros colaboradores son el eje central de la organización; por ello, promovemos su bienestar y generamos oportunidades laborales orientadas a su desarrollo integral y seguridad.

En 2025, nuestra planilla creció un 18.6 %, como resultado del fortalecimiento de las operaciones y de los mayores requerimientos operativos. Al cierre del periodo, alcanzamos un total de 230 colaboradores: 78 % hombres y 22 % mujeres.

Además, contamos con 9 trabajadores tercerizados cuyas actividades incluyeron servicios de limpieza y mantenimiento de ambientes, preparación y apoyo en servicios de alimentación, así como servicios de salud ocupacional, conforme a los requerimientos de la organización.



Tabla 3. Distribución de colaboradores por tipo de contrato y género

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Contrato a plazo indeterminado	90	23	**113**
Contrato a plazo determinado	89	27	**116**
Convenio de prácticas*	0	1	**1**
Total	**179**	**51**	**230**

Tabla 4. Distribución de colaboradores según grupo etario

Grupo etario	Ejecutivos		P. administrativo		Personal operativo	
	H	M	H	M	H	M
Menores de 30 años	13.7 %	21.47 %	7.83 %	9.57 %	13.48 %	0.43 %
Entre 30 y 50 años	45.34 %	10.59 %	18.26 %	10.87 %	30.43 %	0 %
Mayores de 50 años	7.63 %	1.27 %	3.91 %	1.30 %	3.91 %	0 %
Subtotal	**66.67 %**	**33.33 %**	**30.1 %**	**21.74 %**	**47.82 %**	**0.43 %**
Total	**100 %**		**100 %**			

Nota: H = hombres; M = mujeres.

4.3. ATRACCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

Nuevas contrataciones y rotación del personal

GRI 401-1

Con el propósito de asegurar la estabilidad laboral y promover un crecimiento sostenible de nuestros colaboradores, implementamos estrategias centradas en la atracción, contratación y retención del talento. Para los requerimientos de nuevas contrataciones contamos con un **Procedimiento de Contratación de Personal,** que nos permite seleccionar y retener al mejor talento local y desarrollamos evaluaciones periódicas del clima laboral que nos permiten identificar mejoras y fortalecer el compromiso del equipo.

En 2025, reafirmamos nuestra colaboración con el Centro de Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) para integrar profesionales de la zona norte del departamento de Lima.

Para garantizar la eficacia de nuestras estrategias de empleabilidad implementadas, realizamos las siguientes acciones de seguimiento:

INDICADORES CLAVE COMO LA SUPERACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA Y LA PERMANENCIA DE COLABORADORES.

ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN Y COMPROMISO DEL EQUIPO.

MEJORA CONTINUA EN NUESTRAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS, SEGÚN RETROALIMENTACIÓN DE LOS COLABORADORES.



Como resultado de estos esfuerzos, en 2025 logramos incrementar nuestra tasa de contrataciones a 34.75 %, sumando 59 nuevas contrataciones.

Tabla 5. Nuevas contrataciones distribuidas por el género y la sede

Sede	Ejecutivos		P. administrativo		Personal operativo		Total Sede
	H	M	H	M	H	M	
Huacho	0	0	1	3	0	0	**4**
Lima	1	0	2	2	0	0	**5**
Planta Huaura	0	0	13	8	27	2	**50**
Total	**1**	**0**	**16**	**13**	**27**	**2**	**59**

Además, alcanzamos una tasa de rotación de 7.21 %, sobre la cual se mantiene un seguimiento continuo con fines de fortalecer la fidelización de nuestros colaboradores.

Tabla 6. Ratio de rotaciones

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun
Rotación	1.58 %	0.00 %	0.51 %	0.00 %	0.00 %	0.48 %
Mes	**Jul**	**Ago**	**Set**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
Rotación	0.95 %	0.00 %	0.94 %	0.93 %	0.90 %	0.89 %

A lo largo de 2025, la rotación mensual se mantuvo por debajo del 1 % en la mayoría de los meses, registrándose el mayor nivel en enero (1.58 %). Asimismo, en febrero, abril, mayo y agosto no se registró rotación de personal.



Formación del talento

GRI 404-1, GRI 404-2

Promovemos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante la implementación de líneas de carrera y un programa estructurado de formación continua. Identificamos las necesidades de capacitación a través de un trabajo coordinado con las jefaturas y gerencias, el cual materializamos en un **Programa Anual de Capacitaciones,** que define los contenidos, la periodicidad de las sesiones y el público objetivo.

Nuestro Programa Anual de Capacitaciones incluye temas técnicos y de habilidades blandas dirigidos a ampliar los conocimientos claves. Estas iniciativas estuvieron orientadas a nuestros colaboradores a nivel jefaturas, coordinación, analistas y supervisores. Describimos a continuación los ejes temáticos en el 2025.

- Manejo responsable del agua
- Manejo correcto de los residuos sólidos
- Ergonomía laboral
- Hostigamiento sexual laboral
- Higiene personal
- Escuela de Gestores de producción
- Escuela de liderazgo

Durante el periodo, capacitamos al 100 % de nuestros colaboradores alcanzando un promedio de 18 horas de formación por persona. A continuación, presentamos los indicadores de capacitación desagregados por género.

Tabla 7. Indicadores de formación 2025

Categoría profesional	Hombres			Mujeres		
	N°de personas	N° horas	Promedio de horas	N°de personas	N° horas	Promedio de horas
Ejecutivos	7	33	4.13	3	5	1.67
Personal administrativo	68	1671	24.57	39	1014	26
Personal operativo	117	1451	12.4	3	11	3.67
Total	**193**	**3155**	**16.35**	**45**	**1030**	**22.89**

Conforme a los lineamientos establecidos en los Procedimientos de Inducción y Capacitación al Personal, realizamos evaluaciones orientadas a medir el nivel de aprendizaje alcanzado y fortalecer el desarrollo de nuestros colaboradores. En caso de identificar brechas, proporcionamos información complementaria seguida de una nueva evaluación.



Gestión del desempeño

GRI 404-3

Como parte de nuestro enfoque de gestión del desempeño, implementamos evaluaciones formales dirigidas a identificar el desarrollo profesional y establecer oportunidades de mejora alineadas a los objetivos organizacionales.



Gestión del cuidado de personas

GRI 3-3: Seguridad y salud en el trabajo, GRI 403-1, GRI 403-8

Durante 2025, mantuvimos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en todas nuestras sedes y operaciones, **con una cobertura del 100 %** de nuestros 220 colaboradores contratados. El sistema está alineado con la normativa nacional vigente y orientado a la prevención de riesgos, la cultura de seguridad y la mejora continua.

Su gestión es liderada por la Jefatura de Seguridad y Salud de Personas, bajo la Gerencia de Gestión de Personas, con participación directa de los líderes de proceso en la supervisión de la seguridad de sus equipos de trabajo.

- Ley N.° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N.° 005-2012-TR
- Resolución Ministerial N.° 375-2008-TR
- Decreto Supremo N.° 024-2016-EM (REFERENCIAL)



Prevención de incidentes e investigación de accidentes

GRI 403-2

Nuestros colaboradores pueden reportar condiciones inseguras mediante un formato establecido, con el apoyo de su jefatura o del área de SSP para su registro y tratamiento. Pueden realizar estos reportes sin temor a represalias y, por el contrario, recibir reconocimiento a través de "Valora", herramienta que destaca las buenas prácticas de seguridad. Ante un accidente laboral, aplicamos el siguiente procedimiento para identificar sus causas y establecer acciones correctivas y preventivas.

1. Acudir inmediatamente a la escena e iniciar la investigación y análisis de accidentes laborales.
2. Tomar declaraciones de los involucrados y testigos, tomando evidencias (fotografías y documentación).
3. Recabar el Informe Médico del Centro de Atenciones según sea el caso.
4. Analizar el accidente y encontrar las causas de origen, en conjunto con el accidentado, testigos y representante del Comité de SSP.
5. Utilizar la metodología de los 5 Porqués para identificar causas básicas y raíz. Como resultado se determinan plazos y responsables.
6. Seguimiento del cierre de las acciones correctivas y preventivas, a fin de que se implementen en los plazos correspondientes

Capacitación y fortalecimiento de competencias

GRI 403-5

Contamos con un **Programa Anual de Capacitaciones en SST.** En 2025, desarrollamos 17 capacitaciones dirigidas a distintos grupos internos, incluyendo personal operativo, brigadistas, miembros del Comité de SST y personal especializado en seguridad. Las capacitaciones abordaron temas vinculados con:

- Trabajos en altura
- Trabajos en caliente
- Operación segura de montacargas
- Espacios confinados
- Lucha contra incendios
- Manejo de extintores
- Evacuación en caso de emergencia

Salud ocupacional y programas de bienestar

GRI 403-3, 403-6

Contamos con un servicio médico ocupacional interno que brinda soporte a la gestión preventiva, realiza actividades de vigilancia de la salud y desarrolla programas orientados a promover el bienestar de nuestros colaboradores.

Durante 2025, mantuvimos los siguientes programas de salud ocupacional de participación voluntaria:

Programas de salud ocupacional

- Programa de calidad de vida
- Programa de prevención de transtornos musculoesqueléticos
- Programa de conservación auditiva
- Programa preventivo de protección frente a la radiación solar
- Programa preventivo de enfermedades respiratorias
- Programa de prevención de riesgos psicosociales y salud mental

La eficacia de estas iniciativas es monitoreada mediante indicadores de vigilancia de la salud ocupacional, indicadores de atención médica ocupacional y el seguimiento al **Plan Anual de Salud e Higiene Ocupacional.**

Cultura preventiva y entornos de trabajo seguros

GRI 403-4

Durante el periodo, continuamos fortaleciendo la participación y consulta de los colaboradores mediante mecanismos formales de reporte, acompañamiento de jefaturas y gestión de condiciones o actos inseguros sin represalias. Entre las acciones implementadas se encuentran la participación de líderes en inspecciones de seguridad, las conversaciones preventivas en campo, el tratamiento oportuno de condiciones inseguras reportadas y el reconocimiento de conductas seguras mediante el programa "Valora".

Asimismo, contamos con un **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** conformado paritariamente por tres representantes de la empresa y tres de los colaboradores; no se registraron cambios en su composición. Sus integrantes y canales de contacto se difunden mediante medios internos. El comité participa en la revisión de temas de seguridad, el seguimiento de acciones preventivas y correctivas, y la promoción del cumplimiento normativo.



Desempeño en seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-9, GRI 403-10

Los indicadores de SST se calcularon sobre una base de 670,411 horas-hombre trabajadas durante 2025 y fueron los siguientes:

Tabla 8. Indicadores reactivos de SST 2025

Indicador	Hombres
Índice de Accidentabilidad (IA)	**11.31**
Índice de Frecuencia (IF)	**19.39**
Índice de Gravedad (IG)	**583.22**
Horas-hombre trabajadas	**670,411**

Durante el periodo, no registramos accidentes con consecuencias graves ni fallecimientos entre nuestros colaboradores. Los tipos de lesiones más frecuentes estuvieron asociados a golpes y esfuerzos inadecuados, afectando principalmente muñecas, manos y dedos.



4.4. NUESTROS BENEFICIOS

GRI 401-2

Aseguramos que nuestros colaboradores cuenten con beneficios laborales justos y equilibrados para garantizar su protección y crecimiento dentro de la empresa. En este sentido, reflejamos nuestro compromiso con el reconocimiento del desempeño mediante el desarrollo de iniciativas y programas enfocados en mejorar la experiencia de nuestros colaboradores.

1 DESARROLLO PROFESIONAL

- Planes de formación dirigidos al desarrollo de competencias técnicas especificas de cada gerencia.

2 SALUD Y SEGURIDAD

- Charlas médicas
- Campañas médicas
- Campañas de vacunación

3 ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

- Préstamo escolar
- Descuentos especiales en compra de productos
- Préstamos por emergencias de salud
- Préstamos educativos
- Préstamos por vivienda

4 CELEBRACIONES

- Celebraciones de fechas especiales
- Cumpleaños

CAPÍTULO

05



GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL

5. GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL

5.1. NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11

Directorio

Nuestro Directorio, como órgano máximo de gobierno, lidera la conducción estratégica y supervisa mensualmente el desempeño corporativo y la ejecución de nuestras políticas. Su estructura y responsabilidades reflejan una orientación hacia la gestión integral, la sostenibilidad, la transparencia y la rendición de cuentas. El Directorio está conformado por seis miembros, de los cuales el 100 % son independientes.

En línea con las mejores prácticas del UK Corporate Governance Code, promovemos una toma de decisiones objetiva e imparcial. Ningún miembro del Directorio ejerce funciones como alto ejecutivo de la empresa; en particular, la presidencia del Directorio no forma parte de la alta dirección, lo que fortalece la separación entre la supervisión estratégica y la gestión ejecutiva. Sus integrantes son designados considerando criterios de experiencia, competencias relevantes para la organización, diversidad e independencia.



JORGE LUIS FAVRE ARNILLAS
Presidente del Directorio

JULIO JORGE FAVRE ARNILLAS
Vicepresidente del Directorio

JAIME RAYGADA SOMMERKAMP
Miembro del Directorio

JOSÉ GARCÍA HERZ
Miembro del Directorio

ROGER VARGAS ROMERO
Miembro del Directorio

JORGE BELEVAN FRANCO
Miembro del Directorio

Alta Gerencia

La Alta Gerencia es responsable de articular la toma de decisiones estratégicas, asegurar la alineación entre las distintas áreas y supervisar el desempeño operativo de la organización. Su gestión contribuye a fortalecer la eficiencia, impulsar el cumplimiento de los objetivos establecidos y responder a las metas definidas para los mercados nacional e internacional. Nuestro equipo gerencial está conformado por seis gerencias, lideradas por profesionales con experiencia en áreas clave para la gestión y continuidad del negocio.



VÍCTOR CAMACHO

Gerente General



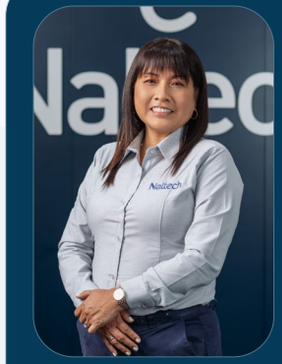
RICARDO BEAUMONT

Gerente de Logística



GUILIANA YONG

Gerente de Nutrición



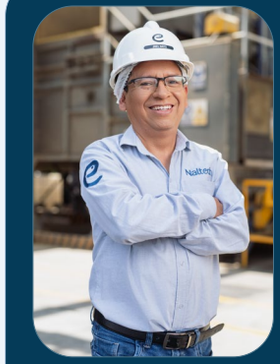
JENNY SALINAS

Gerente de Administración y Finanzas



DIANA TALAVERA

Gerente de Gestión de Personas



JOEL NATO

Gerente de Planta

5.2. NUESTROS COMITÉS

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13



COMITÉ EJECUTIVO

- **Objetivo:** Máximo órgano de decisión estratégica, encargado de garantizar que las estrategias empresariales estén alineadas con los objetivos corporativos.
- **Función:** Aprobar y supervisar asuntos clave que impactan significativamente a la empresa.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Objetivo: Promover un entorno laboral seguro, asesorar y supervisar el cumplimiento del Reglamento interno de SST.
- Función: Aprueba el Reglamento Interno de SST y el Programa Anual de SST.

COMITÉ DE RELACIONES COMUNITARIAS

- Objetivo: Planificar, implementar y supervisar las estrategias de responsabilidad y atención social corporativa.
- Función: Promover el acceso sostenible a los recursos naturales, fortalecer la relación con el entorno y gestionar las comunicaciones externas con respeto y confidencialidad.

COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

- Regulado por la Ley N.º 27942, tiene una estructura paritaria y se renueva cada dos años.
- Función: Investigar denuncias de hostigamiento sexual, emitir informes para Recursos Humanos, y dictar medidas de protección y prevención.

COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD CORPORATIVO

- **Objetivo:** Atender situaciones de incertidumbre relacionadas con la ética e integridad laboral.
- **Función:** Absolver consultas, evaluar posibles casos y, de corresponder, aplicar sanciones y medidas correctivas para evitar su recurrencia.

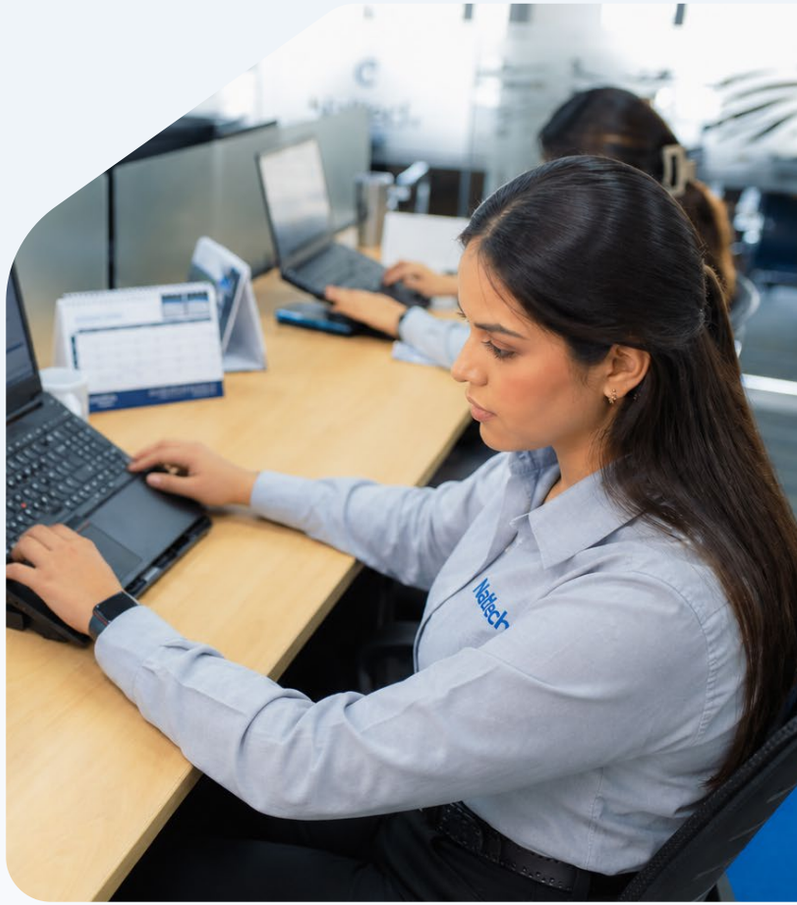
5.3. NUESTROS PILARES DE GOBERNANZA: ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 3-3: Anticorrupción, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-1, GRI 205-3

Promovemos una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento de la legislación. Durante 2025, evaluamos el 100 % de nuestras operaciones respecto de riesgos relacionados con la corrupción, incluidas nuestras plantas y demás sedes aplicables, sin identificar riesgos significativos ni registrar casos confirmados.

Nuestra gestión se sustenta en el Código de Ética e Integridad, la Política Antisoborno y la Política de Conflicto de Intereses. Durante 2025, estos instrumentos fueron actualizados y fueron difundidos a través de nuestros correos de comunicaciones y charlas. Su implementación y seguimiento se encuentran a cargo del Encargado de Prevención y/o Comité de Ética e Integridad Corporativo.

CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDAD	Establece los principios que orientan nuestras decisiones y relaciones con los grupos de interés.
POLÍTICA ANTISOBORNO	Define lineamientos para prevenir, detectar, investigar y sancionar conductas indebidas.
POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERESES	Permite identificar, declarar y gestionar situaciones que podrían afectar la objetividad de las decisiones.



Comunicación y difusión en integridad

GRI 205-2

Buscamos que nuestros colaboradores reconozcan y apliquen los lineamientos de integridad en sus actividades diarias. Durante 2025, difundimos información relacionada a nuestro Sistema del Compliance al 100 % de nuestros colaboradores, a través del correo de Comunicaciones y charlas breves de cinco minutos, en temas como: ética, integridad, corrupción, soborno y colusión, conflicto de intereses, actos indebidos, entre otros.



Mecanismos de denuncia

GRI 2-26, GRI 2-27

Ponemos a disposición de colaboradores, proveedores y clientes el canal de Ética e Integridad, mediante el cual pueden reportar conductas no éticas, violaciones a la legislación, regulaciones o políticas internas.

El canal se encuentra disponible en:

Canal de ética e integridad →

Nuestro canal es administrado por un tercero independiente, quien garantiza el anonimato de los denunciantes cuando así lo soliciten, así como la confidencialidad y la ausencia de represalias respecto de la información reportada. Los casos recibidos son revisados por nuestro Comité de Ética e Integridad Corporativo, de conformidad con nuestro Código de Ética e Integridad.

Durante el período reportado, no registramos casos significativos de incumplimiento de la legislación, sanciones no monetarias ni multas pagadas por este concepto.

5.4. DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 3-3: Desempeño económico

Nuestro desempeño económico contribuye a sostener la continuidad de nuestras operaciones y a generar valor para nuestros grupos de interés. Durante 2025, orientamos nuestra gestión a mantener la liquidez, cumplir nuestras obligaciones y distribuir el valor generado entre colaboradores, proveedores, el Estado y la comunidad.

Gestión de riesgos financieros

Los principales riesgos potenciales se relacionan con descalces de liquidez e incobrabilidad derivados de la gestión del capital de trabajo y de las operaciones comerciales con clientes y contrapartes. Para reducir nuestra exposición a estos riesgos, aplicamos mecanismos de planificación, control y respaldo financiero, entre ellos:

FINANCIAMIENTO Y LÍNEAS DE CRÉDITO BASADAS EN PROYECCIONES ANUALES:

- Gestionamos capital de trabajo y crecimiento mediante proyecciones financieras anuales de flujo de caja, ventas, EBITDA y requerimientos operativos. Esto permite dimensionar adecuadamente líneas de crédito, optimizar costos y anticipar necesidades de liquidez, reduciendo riesgos de descalce financiero.

ESTADOS FINANCIEROS ALINEADOS A LAS NIIF

- Nos brinda mayor transparencia y confiabilidad de la información financiera. Esto mejora el acceso a financiamiento bancario, fortalece la confianza de inversionistas y proveedores, y facilita una adecuada evaluación de riesgos por parte de terceros.

POLÍTICA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS

- Aplicamos políticas de evaluación crediticia para clientes, estableciendo límites de crédito, plazos de pago, seguimiento de cartera y procedimientos de cobranza preventiva y correctiva. Ello permite controlar el riesgo de incobrabilidad, mantener una cartera saludable y mejorar el ciclo de conversión de efectivo.

GESTIÓN MEDIANTE PÓLIZAS DE CRÉDITO Y GARANTÍAS

- Para mitigar riesgos comerciales y financieros, respaldamos operaciones mediante seguros de crédito, cartas fianza, garantías mobiliarias o avales. Estas herramientas reducen la exposición ante incumplimientos de clientes o contrapartes y fortalecen la capacidad de recuperación ante contingencias financieras.

Resultados financieros 2025

GRI 201-1

Como parte del seguimiento de nuestro desempeño económico, medimos el valor generado por nuestras operaciones y su distribución entre nuestros principales grupos de interés. A continuación, presentamos los principales resultados económicos de 2025 y su comparación con el ejercicio anterior.

Tabla 9. Valor económico Naltech 2024 y 2025

Concepto	2024	2025
Valor económico directo generado		
Ingresos	0.033	0.3
Valor económico distribuido		
Pagos a proveedores de capital	-	0.131
Inversiones en la comunidad (responsabilidad social)	0.00003	-



CAPÍTULO

06



COMPROMISO AMBIENTAL Y CLIMÁTICO

6. COMPROMISO AMBIENTAL Y CLIMÁTICO

Gestionamos nuestros impactos ambientales y climáticos mediante instrumentos técnicos y regulatorios. Nuestro marco de gestión se sustenta en la Segunda Actualización de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA), aprobada mediante Resolución Directoral N.° 00719-2024-PRODUCE/DGAAMI, la cual integra nuestro Plan de Manejo Ambiental actualizado, el Programa de Monitoreo Ambiental y los compromisos de reporte ambiental aplicables a nuestras operaciones.

Durante 2025, fortalecimos esta gestión con avances relevantes, como la aprobación del ITS para la mejora tecnológica de la PTARI mediante Resolución Directoral N.° 00691-2025-PRODUCE/DGAAMI, la acreditación de disponibilidad hídrica adicional ante la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y la implementación de acciones orientadas a la eficiencia energética, el control de emisiones, la gestión de residuos, el uso responsable del agua y la adaptación climática.



Asimismo, consolidamos nuestra gestión interna con la aprobación y entrada en vigencia de planes específicos para la eficiencia energética, la gestión de residuos y la conservación hídrica.

- Plan de Gestión de la Eficiencia Energética
- Plan de Conservación y Eficiencia Hídrica
- Plan de Gestión de Efluentes
- Plan de Gestión de Residuos

6.1. GESTIÓN ENERGÉTICA

GRI 3-3: Energía, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4

La energía es un recurso clave para asegurar la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones, tanto en los procesos productivos como en las actividades administrativas. Por ello, en 2025 aprobamos el **Plan de Gestión de la Eficiencia Energética,** orientado a promover el uso responsable de los recursos, monitorear el consumo e identificar oportunidades de mejora que contribuyan a reducir nuestra intensidad energética.

Durante 2025, identificamos que los principales equipos y actividades con mayor demanda energética en la planta estuvieron asociados a pulverizadores, molinos, secadoras y extrusoras, debido a su participación directa en el proceso productivo. Para fortalecer el control del consumo e identificar oportunidades de optimización, contamos con medidores por líneas de proceso, los cuales complementan la información proveniente de la facturación del proveedor eléctrico Kallpa.

Durante 2025, el consumo eléctrico registrado en nuestra sede central, Planta Vegueta, fue de 11,249,079 kWh, equivalente a 40,496,686.9 MJ. Asimismo, consumimos 3,226,985.75 m³ de gas natural comprimido (GNC), equivalentes a 128,581,183.4 MJ.

Tabla 10. Consumo de energía en 2025

Fuente / tipo de energía	Detalle	Consumo de energía 2025 (MJ)	Intensidad energética (MJ/t de producto terminado)
Electricidad adquirida	Suministro eléctrico de red - proveedor Kallpa	**40,496,686.9**	**305.81**
Combustible de fuente no renovable	Consumo de gas natural comprimido (GNC)	**128,581,183.4**	**970.98**
Total		**169,077,870.2**	**1,276.79**

En términos de intensidad energética, durante 2025 registramos una intensidad de 305.81 MJ por tonelada de producto terminado asociada al consumo de electricidad y de 970.98 MJ por tonelada asociada al consumo de GNC. Asimismo, alcanzamos una reducción cercana al 8.87 % en el consumo conjunto de GNC y electricidad respecto de 2024.



6.2. GESTIÓN DE EMISIONES

GRI 3-3: Emisiones, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Gestionamos nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) mediante el **Plan de Gestión de la Eficiencia Energética,** orientado al control del consumo energético y la evaluación de alternativas de bajo carbono. El plan establece la meta de reducir las emisiones de GEI en 2 % en un periodo de tres años respecto al 2025.



Calculamos por primera vez nuestra huella de carbono organizacional del periodo 2024, considerando los gases CO_2, CH_4 y N_2O, y tomando como referencia el GHG Protocol, la ISO 14064-1 y factores de emisión del IPCC. Realizaremos la medición con periodicidad bienal; por ello, la próxima cuantificación corresponderá al periodo 2026 y será desarrollada durante 2027.

Tabla 11. Emisiones de GEI en 2024

Alcance	Fuentes de emisión	Emisiones
Alcance 1	Combustibles fósiles, fugas de refrigerantes y otras emisiones directas	**5,255.25**
Alcance 2	Electricidad adquirida de la red	**1,763.29**
Alcance 3	Cadena de valor, transporte tercerizado y compra de insumos	**72,928.63**
Total (tCO_2eq)		**79,947.17**

Al 2024, registramos una intensidad de 1.34 tCO_2e por tonelada de producto terminado (tpt) y 433.87 tCO_2e por trabajador. Las principales fuentes fueron los ingredientes utilizados en la producción (79.12 %), el transporte de productos (9.86 %) y la combustión de combustible de fuentes fijas (6.55 %).

Durante 2025, continuamos implementando medidas para reducir nuestras emisiones de GEI, como el uso de GNC, combustible de menor intensidad de emisiones frente a otros combustibles fósiles, y el mantenimiento preventivo de calderas y vehículos.

PLAN DE ACCIÓN 2026

Evaluaremos alternativas de bajo carbono, como paneles solares, proveedores con certificación de energía limpia, biomasa local como fuente térmica y criterios de carbono para futuras inversiones.

Por otro lado, como parte de la gestión de emisiones atmosféricas, realizamos monitoreos semestrales de NOx y CO, tomando como referencia los valores establecidos por IFC/Banco Mundial para NOx (320 mg/Nm³) y la normativa de referencia aplicable para CO. En el monitoreo efectuado en junio de 2025, los resultados obtenidos en los puntos EM-01 y EM-02 se mantuvieron por debajo de los respectivos valores de comparación.

Tabla 12. Resultado del monitoreo de emisiones atmosféricas

Punto de muestreo	Unidad	NOx	Límite ref.	CO	Límite ref.
EM-01	mg/m³	66.2	320	8.33	1,445
EM-02	mg/m³	53.6	320	17.92	1,445

Asimismo, nuestras líneas de producción cuentan con equipos de retención de material particulado, como ciclones y filtros de manga, los cuales reciben mantenimiento preventivo recurrente por empresas especializadas. Durante 2025, operamos con GNC, combustible de menor índice de nocividad, y aplicamos riego en zonas sin pavimentar para mitigar la generación de material particulado. Estos controles, junto con el mantenimiento anual de calderas y la verificación de revisión técnica vigente de los vehículos que ingresan a planta, forman parte de nuestro Plan de Manejo Ambiental.



6.3. GESTIÓN HÍDRICA

GRI 3-3: Gestión Hídrica, GRI 303-1, GRI 303-2

Gestionamos el recurso hídrico para optimizar su uso, cumplir la normativa y reducir los impactos asociados a su captación, uso y vertimiento.

Como hito de nuestra gestión, en este período entró en vigencia el **Plan de Conservación y Eficiencia Hídrica,** orientado a promover buenas prácticas, monitorear el consumo y mejorar continuamente nuestro desempeño; así como el **Plan de Gestión de Efluentes,** enfocado en reducir los impactos potenciales de los efluentes industriales y domésticos sobre los cuerpos receptores, los ecosistemas acuáticos y la salud de las personas.

Nuestra interacción con el agua se concentra en la Planta Végueta, Huaura, donde utilizamos agua subterránea para fines productivos, auxiliares y administrativos.

Asimismo, mantenemos mecanismos de seguimiento y relacionamiento asociados al recurso hídrico, como el reporte anual del volumen utilizado ante la Autoridad Nacional del Agua (ANA), el pago de la retribución económica correspondiente, los monitoreos participativos de calidad de agua superficial y la atención de requerimientos mediante el Comité de Relaciones Comunitarias.

METAS AL 2030

- Reducir 5 % el consumo específico de agua respecto de 2024, año en el que alcanzó 0.94 m^3 por tonelada de producto terminado (m^3/tpm).
- Incrementar en un 5 % la tasa de reúso de agua tratada anual

Para la gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua, realizamos monitoreos semestrales en el canal de regadío y mantenemos puntos de control aguas arriba y aguas abajo, a fin de diferenciar condiciones externas de los impactos asociados a nuestras operaciones. La calidad del agua es verificada mediante laboratorios acreditados y controles internos de parámetros como cloro y pH. Asimismo, contamos con estudios piezométricos que evidencian la no afectación a pozos colindantes.



6.3.1. Extracción y consumo de agua

GRI 303-3, GRI 303-5

En nuestra Planta Végueta, utilizamos agua de un pozo subterráneo para fines productivos, auxiliares y administrativos. Contamos con una licencia otorgada por la Autoridad Nacional del Agua (ANA) mediante la Resolución Directoral N.° 0330-2018-ANA-AAA.CF, que autoriza el uso de hasta 58,341.60 m³ al año para fines industriales.

Durante 2025, mediante la RD N.° 1242-2025-ANA-AAA.CF, acreditamos la disponibilidad hídrica de 13,312.80 m³ adicionales al año. La evaluación técnica determinó que este volumen no afecta los derechos de uso existentes ni el acuífero Huaura. Asimismo, reportamos anualmente el volumen utilizado y efectuamos la retribución económica correspondiente por el uso del recurso hídrico.

Tabla 13. Consumo de agua en 2025

Indicador	Fuente de agua	Sede	Volumen 2025
Agua extraída /	Pozo subterráneo	Huaura	**69.29 ML**
Consumo específico de agua	Pozo subterráneo	Huaura	**0.77 m³/tpm**

Para fortalecer la eficiencia hídrica, implementamos recientemente una torre de enfriamiento que permite recircular agua en el proceso productivo, reduciendo el consumo de agua fresca y generando un ahorro de 1.12 ML mensuales.



6.3.2. Gestión de aguas residuales

GRI 303-4

En la Planta Végueta gestionamos los efluentes industriales y domésticos mediante sistemas diferenciados de tratamiento. Ambos tipos de efluentes son descargados, previo tratamiento, hacia un canal que conecta con el canal de regadío L-04 Guadalupe, ubicado en el lado sur de la planta.

Los efluentes domésticos reciben tratamiento biológico en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD). Por su parte, los efluentes industriales son tratados en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) mediante procesos fisicoquímicos y biológicos, incluyendo coagulación-floculación, sedimentación y sistema MBBR. A continuación, se resumen los estándares y controles aplicados para asegurar la calidad del agua tratada antes de su descarga.

Durante 2025, iniciamos la implementación de una mejora tecnológica de la PTARI, aprobada mediante la Resolución Directoral N.° 00691-2025-PRODUCE/DGAAMI.

El proyecto contempla una capacidad de diseño de 200 m³/día e incorpora etapas de pretratamiento, homogenización, coagulación-floculación, sedimentación primaria, tratamiento biológico MBBR, clarificación secundaria, desinfección y manejo de lodos. Su implementación permitirá fortalecer la calidad de los efluentes tratados antes de su vertimiento.

Tabla 14. Tipo de efluentes

Tipo de efluente	Tratamiento aplicado	Destino
Agua residual doméstica	Tratamiento biológico	**Reúso para riego de áreas no pavimentadas**
Agua residual industrial	Tratamiento fisicoquímico y sistema MBBR	**Canal de regadío**

Durante 2025, no contamos con información sobre el volumen de agua residual doméstica tratada. Para el siguiente período, se implementará un flujómetro que permitirá contabilizar este volumen. Por su parte, estimamos un volumen de 12.69 ML de agua residual industrial vertida durante el período. La calidad de los efluentes tratados se verifica mediante monitoreos semestrales realizados por laboratorios acreditados.

PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES INDUSTRIALES

- IFC/BM General Environmental Guidelines y parámetros exigidos por PRODUCE





PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DOMÉSTICAS

- Real Decreto 1620/2007, que establece el régimen jurídico para la reutilización de aguas depuradas en usos urbanos

6.4. GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-1, GRI 306-3

Gestionamos los residuos sólidos como un eje clave de nuestra gestión ambiental, con el objetivo de prevenir impactos sobre el suelo y el agua, proteger la salud y bienestar de las personas, y asegurar un manejo responsable en todas las etapas de nuestra operación.

Los residuos generados provienen principalmente del abastecimiento de insumos, despacho, limpieza de ambientes y equipos, así como del tratamiento de aguas residuales industriales. Al cierre de 2025, generamos 1,480.95 t de residuos, de los cuales el 96.9 % correspondió a residuos no peligrosos y el 3.1 % a residuos peligrosos.



Tabla 15. Cantidad de residuos generados en 2025

Clasificación del residuo	Tipo de residuo		Cantidad generada (Tn)
No peligroso	Aprovechables	Madera	94.26
		Metales	72.88
		Papel y cartón	29.66
		Plásticos	253.84
		Orgánicos	826.23
		De construcción	7.82
	No aprovechables		151.6
Subtotal residuos no peligrosos			1,436.29 (97.0 %)
Peligroso	Aceites residuales		0.8
	Combustible deteriorado		0.87
	Materiales contaminados con aceite		7.25
	Envases vacíos de insumos químicos		2.43
	Insumos químicos y medicamentos vencidos		5.03
	Materiales contaminados con insumos químicos		2.15
	EPP contaminados con insumos químicos		0.74
	Filtros contaminados		0.36
	Luminarias contaminadas con insumos químicos		0.54
	Lodos peligrosos de sedimentación		24.49
Subtotal residuos peligrosos			44.66 (3.0 %)
Total, general de residuos generados			**1,480.95 (100 %)**

Circularidad y manejo responsable de residuos

GRI 3-3: Residuos, GRI 306-2, GRI 306-4, GRI 306-5

Como parte de nuestras acciones de minimización y reducción de residuos sólidos, impulsamos las siguientes iniciativas:

REDUCCIÓN

- Compras a granel
- Uso de deshidratador para reducir el volumen de lodos peligrosos generados en la PTARI

REUTILIZACIÓN

- Reutilización de sacos
- Uso de envases retornables para químicos empleados en el tratamiento de efluentes

VALORIZACIÓN

- Retiro semanal de residuos valorizables para su comercialización o reciclaje.

DISPOSICIÓN FINAL

- Disposición final mediante EO-RS autorizadas por el MINAM

Asimismo, valorizamos 1,284.69 t de residuos no peligrosos, lo que representa un índice de valorización de 86.7 % sobre el total de residuos generados. Los residuos destinados a eliminación sumaron 196.26 t, considerando residuos no aprovechables y residuos peligrosos.

Se valorizaron **1,284.69 t** de residuos no peligrosos

El índice de valorización ascendió a **86.7 %**

Como parte de la gestión interna de residuos, contamos con 5 puntos ecológicos y 3 zonas de almacenamiento diferenciadas por tipo de residuo. La gestión externa de residuos se realiza mediante Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) autorizadas por el MINAM. Los residuos valorizables se retiran semanalmente para su comercialización o reciclaje, mientras que los no aprovechables y peligrosos se destinan a disposición final, con apoyo de la Municipalidad Distrital de Végueta cuando corresponde. La trazabilidad se acredita mediante manifiestos, guías, boletas, tiques y constancias de disposición final.

Desde el 2025, contamos con el **Plan de Gestión de Residuos,** orientado a fortalecer la reducción, segregación, almacenamiento, valorización y disposición final de los residuos generados en nuestra planta. Este instrumento incorpora una hoja de ruta para el periodo 2025–2027, que establece como principales indicadores de seguimiento:

Reducir anualmente el 2 % del volumen de residuos generados por ton/producto terminado

Disponer adecuadamente el 100% de los residuos peligrosos

Capacitar anualmente al 100% de nuestro personal

Prevenir incidentes o desviaciones asociados al manejo de residuos

PLAN DE ACCIÓN 2026

- Para el siguiente período, integraremos el Plan Integral de Gestión de Residuos Sólidos dentro de nuestro SGA basado en la norma ISO 14001.



6.5. ADAPTACIÓN AL CLIMA Y RESILIENCIA

GRI 3-3: Adaptación al clima, GRI 201-2

Reconocemos que el cambio climático puede influir en la continuidad de nuestras operaciones y en la disponibilidad de insumos críticos para la formulación de nuestros productos. Por ello, incorporamos criterios de adaptación y resiliencia en la identificación de riesgos, la planificación operativa y la evaluación de oportunidades de mejora vinculadas a nuestros procesos productivos y cadena de suministro. En 2025, desde la Jefatura de Gestión y Aseguramiento de la Calidad, identificamos cuatro riesgos físicos como primer avance de nuestra gestión climática, distinguiendo los riesgos agudos, asociados a eventos extremos o puntuales, de los riesgos crónicos, vinculados a cambios graduales y sostenidos del clima.

Tabla 16. Riesgos físicos

Clasificación	Riesgo climático	Ámbito de exposición y potencial afectación
Riesgo físico agudo	**Lluvias intensas y posibles desbordamientos del canal de regadío,** asociados a eventos como el Fenómeno El Niño	Podrían afectar las condiciones del entorno perjudicando la crianza de peces y el abastecimiento de insumos vinculados a la cadena productiva.
Riesgo físico crónico	**Menor disponibilidad de agua subterránea y posibles restricciones de uso en la cuenca**	Podría limitar la disponibilidad de agua requerida para las operaciones y afectar la continuidad de los procesos productivos.
	Incremento de la temperatura del agua	Podría afectar la disponibilidad de recursos hidrobiológicos utilizados como ingredientes, por cambios en su distribución o a posibles vedas. Esto podría incrementar los costos de abastecimiento y requerir el uso de ingredientes alternativos.
	Incremento de la temperatura ambiental	Podría reducir la eficiencia de los equipos de enfriamiento que emplean recirculación de aire y generar mayores exigencias operativas

CAPÍTULO

07



IMPACTO SOCIAL Y RELACIONAMIENTO

7. IMPACTO SOCIAL Y RELACIONAMIENTO

GRI 3-3: Comunidades locales

Reconocemos que nuestras operaciones pueden generar impactos positivos y potenciales afectaciones en las comunidades de nuestro entorno. Por ello, promovemos un relacionamiento cercano, transparente y permanente que nos permita escuchar sus necesidades, prevenir riesgos y canalizar oportunamente sus consultas, sugerencias y reclamos.

Durante 2025, fortalecimos este enfoque mediante la aprobación del **Plan de Gestión de Relaciones Comunitarias,** que establece un marco de actuación preventivo para orientar nuestra relación con las comunidades, gestionar los impactos sociales reales o potenciales y asegurar una atención oportuna de las comunicaciones externas.

7.1. MODELO DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

GRI 413-1

Mantenemos cercanía con actores del entorno, impulsando espacios de diálogo que nos permiten conocer, escuchar y atender sus inquietudes, expectativas y sugerencias. Para ello, contamos con los siguientes canales de comunicación:

- Buzón físico en la garita de planta
- teescuchamos@naltech.com.pe
- Canal de ética: https://naltech.com.pe/canal-deetica/
- Línea telefónica

Recibimos, registramos y derivamos las comunicaciones a las áreas correspondientes. Nuestro plan contempla un plazo máximo de atención de 90 días calendario y establece una revisión prioritaria para los reclamos relacionados con potenciales afectaciones ambientales o sociales. Asimismo, revisamos quincenalmente el buzón físico y contamos con una matriz de seguimiento y un registro de reclamos.

Como hito de 2025, formalizamos el Comité de Relaciones Comunitarias, encargado de planificar, implementar y supervisar las estrategias de relacionamiento y atención social, así como de coordinar la evaluación de las solicitudes con las áreas involucradas.

7.2. ACCIONES COMUNITARIAS

GRI 413-1

Complementamos nuestro modelo de relacionamiento con iniciativas orientadas a contribuir al bienestar de las comunidades de nuestro entorno. A nivel corporativo, nuestros programas sociales se centralizan a través de nuestra ONG Asociación de Apoyo Social AYNI, garantizando que las iniciativas tengan un impacto estructurado y sostenido en el tiempo.

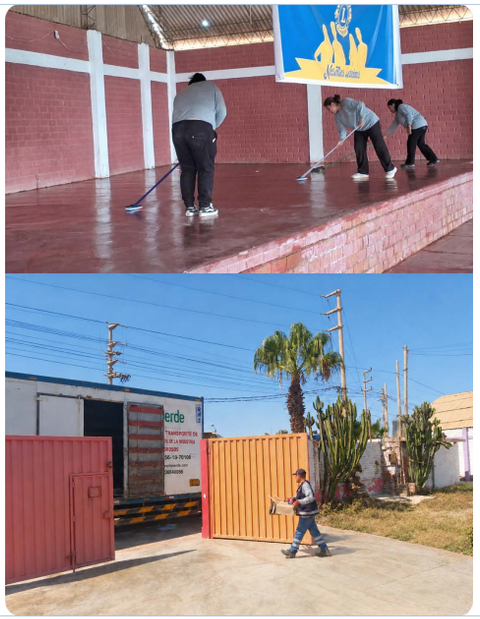
AYNI
ASOCIACIÓN DE APOYO SOCIAL



Apoyo al Asilo de Ancianos en Huacho

Contribuimos en la mejora de la calidad de vida de los adultos mayores en situación de vulnerabilidad extrema de la **Casa del Adulto Mayor Francisca Navarrete de Carranza,** garantizando condiciones adecuadas para su bienestar.

27 adultos mayores beneficiados



Bomberotón 2025

Reafirmamos nuestro apoyo a la **Benemérita y Centenaria Compañía de Bomberos Huacho N.° 20** mediante la entrega de indumentaria ignífuga certificada FIRE COMMAND.

Comunidad de Huacho beneficiada indirectamente



Celebración Navideña en San Luis-Mazo

Apoyamos a la Asociación de Pobladores San Luis – Mazo, reconocida mediante Decreto N.° 10-85-CDV, en el marco de la Celebración Navideña 2025. Se desarrolló una actividad navideña dirigida a niños, niñas y personas en situación de vulnerabilidad del centro poblado, incluyendo adultos mayores y personas en situación de pobreza.



Apoyo a Institución Educativa Manuel Emilio Scorza Torre N° 20354

Brindamos apoyo a la I.E. Manuel Emilio Scorza Torre N.° 20354, ubicada en Mazo, Végueta, con motivo de la celebración de sus 98 años de creación institucional. La contribución consistió en la entrega de bebidas a estudiantes de los niveles de primaria y secundaria que participaron en las actividades deportivas y culturales organizadas por la institución.

620 alumnos beneficiados



7.3. GESTIÓN DE IMPACTOS SOCIALES

GRI 413-2

Nuestro **Plan de Gestión de Relaciones Comunitarias** identifica potenciales riesgos sociales vinculados a las operaciones y establece medidas preventivas para gestionarlos. Entre estas medidas contamos con acciones de monitoreo, controles operativos, mantenimiento preventivo y mecanismos de participación ciudadana. Asimismo, promovemos la coordinación con autoridades y actores locales para fortalecer la gestión responsable de los recursos naturales y la atención oportuna de posibles inquietudes.

El 100 % de nuestras operaciones cuenta con Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA) aprobados. Entre ellos, disponemos de una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) actualizada en 2024 y del Informe Técnico Sustentatorio (ITS) aprobado en 2025. Junto con la gestión preventiva de riesgos, nuestras actividades también generan contribuciones positivas para el entorno, como la generación de empleo, el monitoreo de la calidad del agua superficial utilizada para riego, el mejoramiento y la limpieza del canal de regadío y el desarrollo de acciones de apoyo social comunitario.







ANEXOS

ANEXO 1. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	NUTRITIONAL TECHNOLOGIES S.A.C. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 al 31 de diciembre del 2025, utilizando como referencia los estándares GRI
GRIs utilizados	GRI 1: Fundamentos 2021 GRI 2: Contenidos Generales 2021 GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	-	Pág. 3 y 6	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	-	Pág. 3	-
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	-	Pág. 3	-
	2-4 Actualización de la información	-	Pág. 3	-
	2-5 Verificación externa	-	-	Información no disponible
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	-	Pág. 8-13, Pág. 35	-
	2-7 Empleados	-	Pág. 38	-
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	Pág. 38	-
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	-	Pág. 48 y 50	-
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	-	Pág. 48	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	-	Pág. 48	-
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	-	Pág. 50	-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	-	Pág. 50	-
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	-	Pág. 3	-

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
	2-15 Conflictos de interés	-	-	Información no disponible
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	-	-	Información no disponible
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	-	-	Información no disponible
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	-	Información no disponible
	2-19 Políticas de remuneración	-	-	Información no disponible
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	-	-	Información no disponible
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	-	Información no disponible
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	-	Pág. 2	-
	2-23 Compromisos y políticas	-	Pág. 51	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	-	Pág. 51	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	-	-	Información no disponible
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	-	Pág. 52	-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	-	Pág. 52	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	Pág. 21	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	-	Pág. 20	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	-	-	Información no disponible
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	-	Pág. 16 y 18	-
	3-2 Lista de temas materiales	-	Pág. 17-18	-
NUTRICIÓN Y DESARROLLO DEL PRODUCTO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	-	Pág. 24	-
Contenidos propios del negocio	IPN 1 Nutrición y desarrollo del producto	-	Pág. 24-25	-

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.10.1	Pág. 26-27	-
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	13.10.2 13.10.3	Pág. 26-27 Pág. 26-27	-
SEGURIDAD ALIMENTARIA				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.9.1	Pág. 28	-
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9 Seguridad alimentaria	13.9.1	Pág. 28	-
TRAZABILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.23.1	Pág. 29	-
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23 Trazabilidad de la cadena de suministro	13.23.1	Pág. 29	-
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	-	Pág. 30-32	-

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	-	Pág. 32	-
EFICIENCIA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	-	Pág. 33	-
Contenidos propios del negocio	IPN 2: Eficiencia y transformación digital	-	Pág. 33	-
ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO A CLIENTES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	-	Pág. 34-35	-
Contenidos propios del negocio	IPN 3: Asesoría y acompañamiento a clientes	-	Pág. 34-35	-
EMPLEO Y RETENCIÓN DEL TALENTO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.20.1	Pág. 37	-
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Trabajo forzoso u obligatorio	13.16.2	Pág. 37	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	-	Pág. 39-40	-

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	-	Pág. 46	Información no disponible
	401-3 Permiso parental	-	-	Información no disponible
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	-	Pág. 40	-
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	-	Pág. 41-42	-
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	-	Pág. 41	-
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	13.15.2	Pág. 39	-
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	13.15.3	-	Información no disponible
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3-3 Gestión de temas materiales	13.19.1	Pág. 42	-
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	13.19.2	Pág. 42	-
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	13.19.3	Pág. 43	-
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	13.19.4	Pág. 44	-
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	13.19.5	Pág. 44	-
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	13.19.6	Pág. 43	-
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	13.19.7	Pág. 44	-
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	13.19.8	-	Información no disponible
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	13.19.9	Pág. 42	-
	403-9 Lesiones por accidente laboral	13.19.10	Pág. 45	-
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	13.19.11	Pág. 45	-

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.26.1	Pág. 51	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	13.26.2	Pág. 51	-
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13.26.3	Pág. 52	-
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	13.26.4	Pág. 51	-
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.22.1	Pág. 53	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	13.22.2	Pág. 54	-
	201- 3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-	-	Información no disponible
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	-	-	No procede
GESTIÓN ENERGÉTICA				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	-	Pág. 57	-
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	-	Pág. 57	-
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	-	-	Información no disponible
	302-3 Intensidad energética	-	Pág. 57	-
	302-4 Reducción del consumo energético	-	Pág. 57	-
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	-	-	Información no disponible

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
GESTIÓN DE EMISIONES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.1.1	Pág. 58	-
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	13.1.2	Pág. 58	-
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	13.1.3	Pág. 58	-
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	13.1.4	Pág. 58	-
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	13.1.5	Pág. 58	-
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	13.1.6	-	Información no disponible
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	13.1.7	-	Información no disponible
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	13.1.8	Pág. 59	Información no disponible
GESTIÓN HÍDRICA				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.7.1	Pág. 60	-
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	13.7.2	Pág. 60	-
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	13.7.3	Pág. 60	-
	303-3 Extracción de agua	13.7.4	Pág. 61	-
	303-4 Vertido de agua	13.7.5	Pág. 62	-
	303-5 Consumo de agua	13.7.6	Pág. 61	-
GESTIÓN DE RESIDUOS				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.8.1	Pág. 64-65	-

Estándar GRI	Contenido	Estándar sectorial	Referencia	Criterios de omisión
GESTIÓN DE RESIDUOS				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	13.8.2	Pág. 63	-
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	13.8.3	Pág. 64	-
	306-3 Residuos generados	13.8.4	Pág. 63	-
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	13.8.5	Pág. 64	-
	306-5 Residuos destinados a eliminación	13.8.6	Pág. 64	-
ADAPTACIÓN AL CLIMA Y RESILIENCIA				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.2.1	Pág. 66	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	13.2.2	Pág. 66	-
COMUNIDADES LOCALES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13.12.1	Pág. 68	-
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	13.12.2	Pág. 69 y 70	-
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	13.12.3	Pág. 71	-

Naltech